



# **FAALİYET RAPORU**

2021





*“İktisadi kalkınma, bağımsız ve özgür Türkiye’nin daima daha güçlü, daima daha gönençli Türkiye idealinin belkemiğidir.”*

# İÇİNDEKİLER

12 Yönetim ve Oda Mevzuatı

22 Ticaret Sicil İşlemleri

29 Oda Sicil İşlemleri

35 Diğer Bilgiler

41 Faaliyetler

53 Lobi Faaliyetleri





## MECLİS KURULU



Murat ÖZTÜRK  
Meclis Başkanı



Orhan KOCABEY  
Meclis Başkan Yrd.



Mine KURTİŞ  
Meclis Katip Üyesi



Beytullah GÜNEŞ  
Meclis Üyesi



Burak TOKUÇ  
Meclis Üyesi



Cem KAPİTAN  
Meclis Üyesi



Doğan CAMCI  
Meclis Üyesi



Ender TEKE  
Meclis Üyesi



Enes GÖREN  
Meclis Üyesi



Erol HATIRLI  
Meclis Üyesi



İbrahim ÜNAL  
Meclis Üyesi



Kaan TÜRK  
Meclis Üyesi



Hüseyin SAKALLI  
Meclis Üyesi





İslam BEKTAŞ  
Meclis Üyesi



Levent ÇOKGÜLER  
Meclis Üyesi



İsmail AKSU  
Meclis Üyesi



Sadettin ÜNVER  
Meclis Üyesi



M.Yüksel ÇOKLAR  
Meclis Üyesi



Mithat Güneri  
Meclis Üyesi



M.Ali VARLI  
Meclis Üyesi



Neriman SEZER  
Meclis Üyesi



Bahtiyar ÇALIK  
Meclis Üyesi



Orhan İPEK  
Meclis Üyesi



Ramazan SOYLU  
Meclis Üyesi



Recep TURGUT  
Meclis Üyesi



Salih YERLİ  
Meclis Üyesi



Serhat ÇAKIR  
Meclis Üyesi



Temel BİLGİN  
Meclis Üyesi



Yusuf MATUR  
Meclis Üyesi



Zelkif BEKTAŞ  
Meclis Üyesi

## YÖNETİM KURULU



Erol HATIRLI  
Yönetim Kurulu  
Başkanı



Cem KAPİTAN  
Yönetim Kurulu Başkan  
Yrd.



Hüseyin SAKALLI  
Muhasip Üye



Burak TOKUÇ  
Yönetim Kurulu Üyesi



Enes GÖREN  
Yönetim Kurulu Üyesi



Doğan CAMCI  
Yönetim Kurulu Üyesi



İslam BEKTAŞ  
Yönetim Kurulu Üyesi

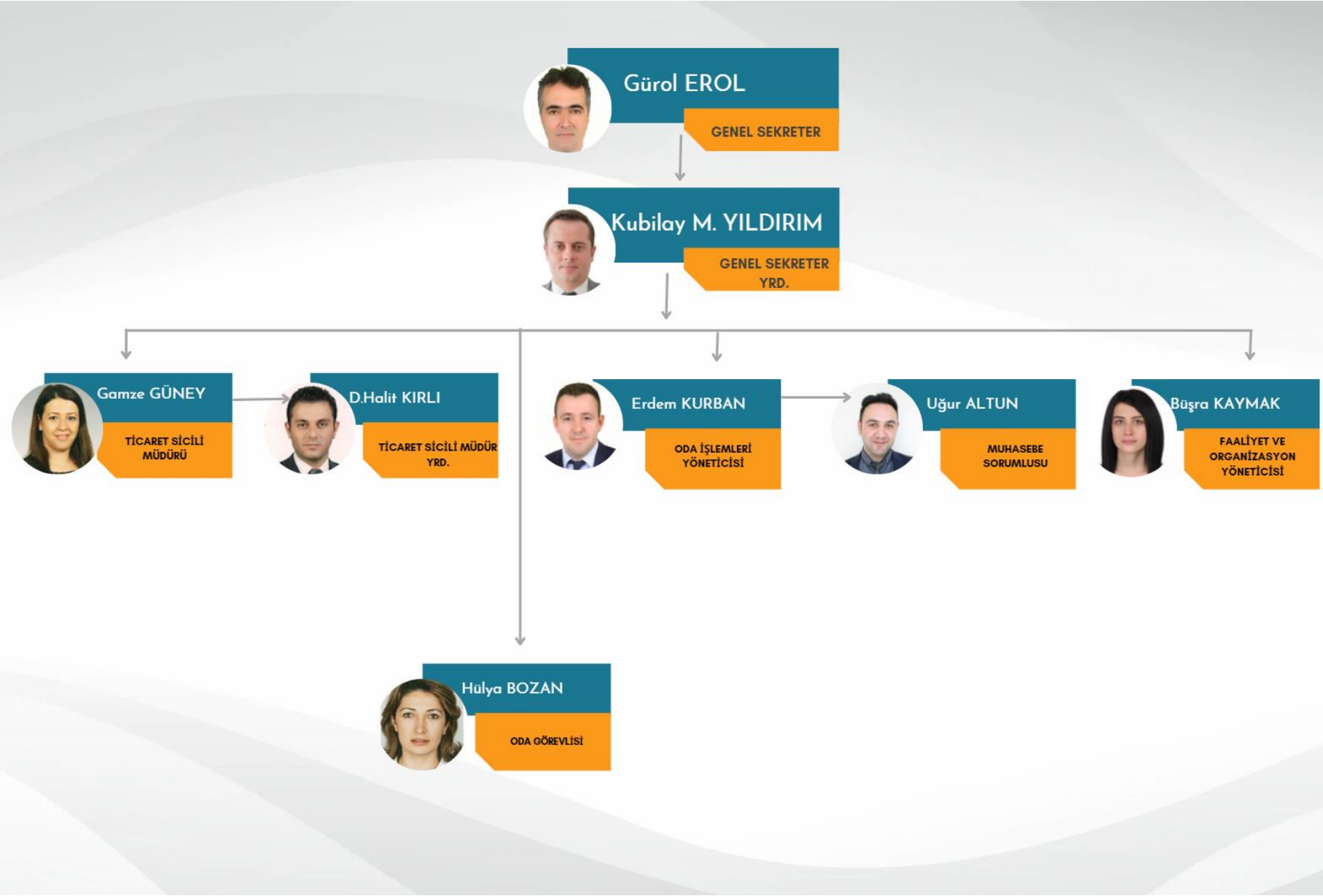


M.Yüksel ÇOKLAR  
Yönetim Kurulu Üyesi



Salih YERLİ  
Yönetim Kurulu Üyesi

## ODA PERSONELİ





Değerli Üyelerimiz,

Tüm dünya da olduğu gibi ülkemizde de 2021 yılı pandeminin sonrasında yaşanan etkilerle geçti Yeni yılla birlikte, bu yaşanan zorlu sürecin ve ekonomik sıkıntıların bir an önce bitmesini diliyoruz.

Pandemi dönemi, birçok sektörümüzü önemli ölçüde etkiledi. Bu konularla ilgili gerek devletimiz gerekse TOBB un çalışmaları devam ediyor.

Bizlerde Oda olarak, Bakanlarımızla, TOBB Başkanımız Rifat Hisarcıklıoğlu'yla, Milletvekillerimizle sürekli iletişim halinde kalıp, gerek kendi önerilerimizi, gerek sizlerden gelen sıkıntıları ve talepleri ilettik. Sorunların çözümü noktasından devletimiz tarafından açıklanan birçok teşvik, erteleme, yapılandırma ve kredilerin verilmesine dair yasalara katkıda bulunduk. Devletimizin uygulamaya aldığı destek paketleri de bu taleplerimizin sonucunda karşılık buldu.

Faaliyetleri askıya alınan ve geliri tamamen ortadan kalkan işletmelerimizin ucuz kredilerle değil, hibe ile desteklenmesi, sektörlerin toparlanmasının uzunca bir zaman alacağı bu süreçte büyük önem arz ediyor. Salgın sona erdiğinde işletmelerin yeniden hizmet verecek maddi güce ve iradeye kavuşmasının sağlanması için çalışmalara devam edeceğiz.

Ayrıca değinmek istediğim bir diğer konuda elektronik ticaretin gelişimi.

Sizlerin de bildiği üzere, elektronik ticaretin önemi bir kez daha gün yüzüne çıktı. Bugün ülkemizdeki toplam ticaretin içinde e-ticaretin payı % 17 yi geçti. Bu rakam diğer dünya ülkelerinde % 30 un üzerinde, yani daha kat edilecek çok yol var.

Bu nedenle üyelerimizin elektronik ticaret potansiyelini değerlendirmeleri gerektiğini uzun bir zamandır dile getiriyor ve konuyla ilgili düzenlediğimiz eğitimler ve programlarla sizleri sürekli yönlendirdik.

Ancak henüz geç kalmış değiliz, Pandemi dönemini fırsata çevrilmek için e-ticaret alanında önümüzde büyük fırsatlar var. E-ticarete geçmek isteyenler için oda olarak bizlerde e-ticaret bilgilendirmeleri ile üyelerimizi bu konuda bilinçlendirmek ve hızla gelişen sisteme ayak uydurmalarını sağlamak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Umarız 2022 yılı hem ülkemize hem de ilçemize hayırlı olur ve bir an önce bu süreci atlatabiliriz. Sağlık, huzur ve bol kazançlar dilerim.

Saygılarımla,

**Erol HATIRLI**

**Yönetim Kurulu Başkanı**

Kıymetli Üyelerimiz,

Pandemi süreci insanlığı ve camiamızı oldukça yıprattı. 2021 yılında yavaş yavaş bu süreçten uzaklaşmaya başladığımız bir yıl dolu. Ancak özellikle aşılardan kullanıma sunulması ile kritik virajları atlattık ve önümüzde düze çıkmamızı sağlayacak uzun ve zor bir yol var.

İş dünyası temsilcileri olarak bizlerde, Türkiye'nin bu süreci en kısa sürede atlattırması ve ekonomideki çarkların yeniden güçlü şekilde dönmesi için çalışmaya devam edeceğiz.

2022 yılını şekillendirecek ana unsur yine Koronavirüs (Covid-19) salgınındaki gelişmeler olacaktır. Diğer yandan aşı çalışmalarında sağlanan önemli ilerlemeler sayesinde yılın ikinci çeyreğinden itibaren küresel ticaretin yeniden canlanmasında da önemli yansımalarını göreacağız.

Dünya ekonomistlerinin öngörülerini haline gelen bu iyimser senaryonun hayata geçmesi halinde, 2022 yılının ikinci yarısında iş dünyamızda hızlı bir büyüme olabileceği beklentilerimizi bizlerde taşıyoruz.

Bu noktada, üyelerimizin yaşadığı sıkıntılı süreçleri bir an önce atlattırması arzumuzla, Pandemi sürecini hep birlikte ele ele atlattır için bizlerde TOBB nezdinde girişimlerde bulunuyoruz. Özellikle devletimizin üretim, yatırım, istihdam ve ihracat desteklerini sürdürmesi ve işverenlerin vergi, prim vb. borçlarının ertelenmesinin yeni yılda da güncel gereksinimlere göre sürdürmesinin kritik önem oluşturduğunu biliyor ve bunlara dair her türlü taleplerimizi TOBB nezdinde paylaşıyoruz.

Tüm üyelerimize Yeni yılda önce sağlık olmak üzere, huzur ve bol kazançlar diliyorum.

Saygılarımla,

**Murat ÖZTÜRK**  
**Meclis Başkanı**

## Temel Değerlerimiz

- Hizmette ;
- ✓ Kalite
  - ✓ Şeffaflık
  - ✓ Üye Memnuniyeti
  - ✓ Yenilikçilik
  - ✓ Ulaşılabilirlik
  - ✓ Tarafsızlık

## Misyon

Yaratıcı ve yenilikçi yönetim anlayışı ile, üyelerinin talep ve önerilerini dikkate alarak, mesleki gelişimlerini sağlayan, sorunlarının çözümü için çaba sarf eden ve üyelerinin beklentilerine cevap vermeyi amaçlayan kurum olmak.

## Vizyon

Akreditasyon gerekliliklerine uyarak kurumsal yapısını güçlendiren, çalışanlarının, üyelerinin ve paydaşlarının % 100 memnuniyetini hedefleyen, etkili temsil gücüyle ve başarılı projelerle katma değer yaratan bir kurum olmak.





## **KURULLAR, KOMİSYONLAR VE KOMİTELER**

### **Disiplin Kurulu**

Bu kurulun amacı, Oda ve Borsa üyelerinden meslek onuruna veya meslek düzen ve geleneklerine uymayan eylem ve davranışlarda bulunanlarla, müşterisine karşı mesleki görevini yapmayan veya görevinin gerektirdiği dürüstlüğe uygun şekilde davranmayanlara, mevzuatın kendilerine yüklediği görev ve sorumlulukları yerine getirmeyenlere ve yetkili organlarca alınan kararlara riayet etmeyenlere verilecek disiplin ve para cezalarına ilişkin esasları düzenlemek, Oda ve Borsa disiplin kurulları ile Yüksek Disiplin Kurulunun oluşumunu ve çalışma usul ve esaslarını belirlemektir. Orhangazi TSO Disiplin Kurulu 6 üyeden oluşur.

### **Hesap İnceleme Komisyonu**

Hesap İnceleme Komisyonu üyelerinin görev süresi yerlerine yenileri seçilinceye kadar devam eder. Komisyon, en az üç en çok yedi üyeden oluşur. Komisyon ilk toplantıda üyeleri arasından bir başkan ve bir başkan yardımcısı seçer. Komisyon başkan, yokluğunda yardımcısı başkanlık eder.

### **Oda Meslek Komiteleri**

Mesleklerin gruplandırılması işlemleri, Odalarda Mesleklerin Gruplandırılması Hakkında Yönetmelik hükümleri ile bu Yönetmeliğin eki olan Mesleklerin Gruplandırılması Rehberine göre yapılır.

Oda Meslek Komiteleri, meslek gruplarınca 4 yıl için seçilecek 5 kişiden oluşur. Asil üyeler kadar da yedek üye seçilir. Komiteler kendi üyeleri arasından 4 yıl için bir başkan ve bir başkan yardımcısı seçer.

### **Oda Meclis Kurulu**

Oda meclisi, meslek gruplarınca dört yıl için seçilecek üyelerden oluşmaktadır. Meslek komiteleri beş kişiden oluşan gruplarda ikiye, meclis üyesi seçilmektedir. Ayrıca aynı sayıda yedek üye seçilmektedir.

Meclis, kendi üyeleri arasından dört yıl için başkan ile bir veya iki başkan yardımcısı seçmektedir.

### **Oda Yönetim Kurulu**

Oda yönetim kurulu , meclis üyeleri tarafından 4 yıllığına seçilir. Bir başkan ve 1 veya 2 başkan yardımcısı yönetim kurulu tarafından seçimle belirlenir. 4 yıllığına görev alır.

## MESLEK KOMİTE GÖREVLERİ

Meslek gruplarınca dört yıl için seçilecek beş veya yedi kişiden, üye sayısı on bini aşan odalarda beş, yedi, dokuz veya on bir kişiden oluşan, kendi üyeleri arasından dört yıl için bir başkan ve bir başkan yardımcısı seçen yapılardır.(5174 Sk-Md.14) Meslek komitelerinin görevleri 5174 Sayılı Kanunun 15.Maddesinde şu şekilde tanımlanmıştır.

\*Meslekleri ile ilgili incelemeler yapmak, yararlı ve gerekli gördükleri tedbirleri görüşülmek üzere yönetim kuruluna teklif etmek,

\*Meslek komitesiyle ilgili olarak meclis gündeminde yer alan konularda başkan, başkan yardımcısı veya uygun görülen üyelerin, oy kullanmamak üzere meclis toplantısına katılmasına karar vermek,

\*Mesleklerine ait işler hakkında, meclis veya yönetim kurulu tarafından bilgi istenmesi halinde, bu konuda araştırma yapmak ve ilgili mevzuatla ilgili diğer görevleri yerine getirmek.

## MESLEK KOMİTELERİ

### 1.GRUP

MİKAIL KALYONCU  
MUSTAFA ARSLAN  
YUSUF MATUR  
RAMAZAN SOYLU  
İHSAN TEKE

### 2. GRUP

ZELKİF BEKTAŞ  
EROL AYTI  
TAHSİN KAYHAN  
BURAK TOKUÇ  
İHSAN TURAN

### 3. GRUP

SEMİH YILMAZ  
NEVZAT VATANSEVER  
KEMAL DRMUŞ  
SALİH YERLİ  
HÜSEYİN SAKALLI

### 4. GRUP

ENDER TEKE  
SEDAT AYTEN  
OSMAN SÜTÇÜOĞLU  
UFUK KOCATÜRK  
ORHAN İPEK

### 5. GRUP

RECEP TURGUT  
ÖZNUR ŞEN  
KAAN TÜRK  
FATMA TURGUT  
AHU CANAN GÜLLE

### 6. GRUP

M. HÜSEYİN KIZILAY  
MİNE KESKİN  
CEM KAPITAN  
METE YÜKSEL ÇOKLAR  
SEDA ŞENTÜRK

### 7. GRUP

MUSTAFA ŞENER  
DAVUT ZENGİN  
BEYTULLAH GÜNEŞ  
MUHAMMET ALİ VARLI  
KERİM FALCI

### 8. GRUP

HASAN ALAGÖZ  
EROL HATIRLI  
LEVENT ÇOKGÜLER  
MERT BARIŞ  
ZAFER BİNGÖL

### 9. GRUP

ERDAL KOÇYİĞİT  
BAHTİYAR ÇALKI  
ORHAN KOCABEY  
NURULLAH AKBIYIK  
CİHAN İLMEN

### 10. GRUP

UMUR FİDAN  
İBRAHİM ÜNAL  
KADİR ŞİMŞEK  
İSMAİL AKSU  
EROL ÖZTÜRK

### 11. GRUP

MİNE KURTIŞ  
SERHAT ÇAKIR  
MEHMET GÜLER  
ERAY HALAÇ  
DİLARA MEMİŞ

### 12. GRUP

NERİMAN SEZER  
İSLAM BEKTAŞ  
TEZER ARPALIK  
OSMAN OSMANOĞLU  
BÜLENT SEKMEK

### 13. GRUP

SADETTİN ÜNVER  
MİTHAT GÜNERİ  
HAKAN EROĞLU  
BÜLENT SÜLÜN  
ERGÜN EFENDİOĞLU

### 14. GRUP

KEMAL ERDAĞI  
MURAT GÜLTEKİN  
ENES GÖREN  
MURAT ÖZTÜRK  
HAKAN AYLAR

### 15. GRUP

RAMAZAN KILIÇLAR  
HÜSEYİN YAVAŞ  
DOĞAN CAMCI  
TEMEL BİLGİN  
HAKAN ÜZEL



## YÖNETİM VE ODA MEVZUATI

*Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası; üyelerinin müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, meslekî faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, mensuplarının birbirleri ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslekî disiplin, ahlâk ve dayanışmayı korumak ve bu Kanunda yazılı hizmetler ile mevzuatla odalara verilen görevleri yerine getirmek amacıyla kurulan, tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşudur.*

Orhangazi TSO'nın faaliyet alanları ve verilen hizmetler; 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu, ilgili yönetmelikler, iş kanunu ve oda iç yönergesinde belirtilen esaslar göz önünde bulundurularak yerine getirilmekte ve tüm paydaşlara daha iyi ve kaliteli hizmet verilmesi amaçlanmaktadır.

Odaların kuruluş ve çalışma alanları, il sınırlarıdır. Aynı unvanda başka bir oda kurulamaz.

Odaların çalışma alanları, çevre illeri de kapsayacak şekilde ve o illerde ilgili oda kuruluncaya kadar geçerli olmak üzere, Birlik Yönetim Kurulu tarafından genişletilebilir veya daraltılabilir.

### **Odaların görevleri şunlardır:**

- a) Meslek ahlâkını, disiplini ve dayanışmayı korumak ve geliştirmek, ticaret ve sanayinin kamu yararına uygun olarak gelişmesine çalışmak.
- b) Ticaret ve sanayiye ilgilendiren bilgi ve haberleri derleyerek ilgililere ulaştırmak, ilgili kanunlar çerçevesinde resmî makamlarca istenecek bilgileri vermek ve özellikle üyelerinin mesleklerini icrada ihtiyaç duyabilecekleri her çeşit bilgiyi, başvuruları durumunda kendilerine vermek veya bunların elde edilmesini kolaylaştırmak, elektronik ticaret ve internet ağları konusunda üyelerine yol gösterecek girişimlerde bulunmak, bu konularda gerekli alt yapıyı kurmak ve işletmek.



c) Ticaret ve sanayiye ait her türlü incelemeleri yapmak, bölgeleri içindeki iktisadî, ticarî ve sınaî faaliyetlere ait endeks ve istatistikleri tutmak, başlıca maddelerin piyasa fiyatlarını takip ve kaydetmek ve bunları uygun vasıtalarla yaymak.

d) 26'ncı maddedeki belgeleri düzenlemek ve onaylamak.

e) Meslek faaliyetlerine ait konularda resmî makamlara teklif, dilek ve başvurularda bulunmak; üyelerinin tamamının veya bir kesiminin meslekî menfaati olduğu takdirde meclis kararı ile bu üyeleri adına veya kendi adına dava açmak.

f) Çalışma alanları içindeki ticarî ve sınaî örf, adet ve teamülleri tespit etmek, Bakanlığın onayına sunmak ve ilân etmek.

g) Üyeleri tarafından uyulması zorunlu meslekî karar almak.

h) Yurt içi ve yurt dışı fuar ve sergilere katılmak.

ı) Gerektiğinde 507 sayılı Esnaf ve Küçük Sanat.kârlar Kanunu'nun 125'inci maddesinde sayılan mal ve hizmetlerin azamî fiyat tarifelerini, kendi üyeleri için, Bakanlıkça çıkarılacak yönetmeliğe uygun olarak tespit etmek ve onaylamak.

j) Deniz ticaretinin kamu yararına, millî ulaştırma ve deniz ticareti politikasına uygun şekilde gelişmesine çalışmak.

k) Millî ve milletlerarası deniz ticaretine ait incelemeler yapmak ve bu konudaki bilgileri sağlamak, Türkiye limanları arası ve yurt dışı navlun, acente komisyonu ve ücretleri ile liman masrafları gibi bilgileri toplamak ve bunları mümkün olan vasıtalarla en seri şekilde yaymak, dünya deniz ticaretindeki en son gelişmeleri izlemek, istatistikler tutmak ve bunları ilgililere duyurmak.

l) Deniz ticaretine ait ticarî örf, teamül ve uygulamaları tespit ve ilân etmek, navlun anlaşmaları, konşimento ve benzeri evraka ait tip formları hazırlamak.

m) Yabancı gemi sahip ve donatanları ile denizcilikle ilgili müesseselere Türkiye limanlarının imkânları, çalışma şekilleri, tarifeleri ve liman masrafları hakkında bilgi vermek ve onlardan benzeri bilgileri sağlamak.

n) Deniz ticareti ile ilgili milletlerarası kuruluşlara üye olmak ve delege bulundurmak.

o) İlgililerin talebi üzerine deniz ticareti ile ilgili ihtilaflarda hakemlik yapmak.

p) Deniz acenteliği hizmet ücret tarifelerini hazırlamak ve Bakanlığın onayına sunmak.

r) Sair mevzuatın verdiği görevlerle, ilgili kanunlar çerçevesinde Birlik ve Bakanlıkça verilecek görevleri yapmak.

s) Birliğin belirlediği standartlara göre üye kayıtlarını tutmak ve üyelik aidatlarına ilişkin belgeleri saklamak ve bunları Birliğe talep halinde bildirmek.

t) Mevzuatla bakanlıklara veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarına verilen işlerin, bu Kanunda belirtilen kuruluş amaçları ve görev alanı çerçevesinde odalara tevdi halinde bu işleri yürütmek.

u) Üyelerinin ihtiyacı olan belgeleri vermek ve bunlara ilişkin gerekli hizmetleri yapmak.

v) Yurt içi fuarlar konusunda yapılacak müracaatları değerlendirip Birliğe teklifte bulunmak.

- y) Üyeleri hakkındaki tüketici şikâyetlerini incelemek ve kuruluş amaçları doğrultusunda diğer faaliyetlerde bulunmak.
- z) Ticaret ve sanayi odalarınca, odalar ayrı olan illerde ise sanayi odalarınca sanayiciler için kapasite raporları düzenlemek.

**Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası; bunlardan başka mevzuat hükümleri çerçevesinde;**

- a) Ticaret mallarının niteliklerinin belirlenmesine yönelik laboratuvarlar kurmak veya bunlara iştirak etmek, uluslararası kalibrasyon, test ölçme laboratuvarı kurmak veya iştirak etmek, belgelendirme hizmetleri sunmak,
- b) Milli Eğitim Bakanlığının izin ve denetiminde ticaret, denizcilik ve sanayi ile ilgili kursları açmak, açılan kurslara yardımda bulunmak, yurt içinde ve dışında ihtiyaç duyulan alanlar için öğrenci okutmak ve stajyer bulundurmak; meslekî ve teknik eğitim ve öğretimi geliştirme ve yönlendirme çalışmaları yapmak, kendi üyelerinin işyerleriyle sınırlı olmak üzere, 3308 sayılı Meslekî Eğitim Kanunu kapsamına alınmamış meslek dallarında bu uygulamaya ilişkin belgeleri düzenlemek,
- c) İlgililerin talebi halinde, ticarî ve sınaî ihtilaflarda hakem olmak, tahkim kurulları oluşturmak,
- d) Açılmış veya açılacak olan sergiler, panayırılar, umumi mağazalar, depolar, müzeler ve kütüphanelere katılmak,
- e) Yetkili bakanlıkça uygun görülen alanlarda sanayi siteleri, endüstri bölgeleri, organize sanayi bölgeleri, teknoloji geliştirme bölgeleri, teknoparklar, teknoloji merkezleri kurmak ve yönetmek; 3218 sayılı Serbest Bölgeler Kanunu çerçevesinde serbest bölge kurucu ve işleticisi veya işleticisi olmak, antrepo işletmek ve fuar alanları, kongre merkezleri ile ticaret merkezleri kurmak, işletmek veya kurulmuş olanlara iştirak etmek, görevlerini de yaparlar.
- Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası'nın organları; Meslek Komiteleri, Meclis, Yönetim Kurulu ve Disiplin Kuruludur. Tüm Oda organları 4 yıl için seçilen üyelerden oluşur.

**ORGANLAR**

Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası'nın organları 5174 Sayılı kanunun 13.maddesinde bildirilen;

- Meslek Komiteleri
- Meclis Kurulu
- Yönetim Kurulu
- Disiplin Kurulu'dur.

**Meslek Komiteleri :** Meslek gruplarınca dört yıl için seçilecek beş veya yedi kişiden, üye sayısı on bini aşan odalarda beş, yedi, dokuz veya on bir kişiden oluşan, kendi üyeleri arasından dört yıl için bir başkan ve bir başkan yardımcısı seçen yapılarıdır.(5174 Sk-Md. 14)

Meslek komitelerinin görevleri 5174 Sayılı Kanunun 15.Maddesinde şu şekilde tanımlanmıştır.

- Meslekleri ile ilgili incelemeler yapmak, yararlı ve gerekli gördükleri tedbirleri görüşülmek üzere yönetim kuruluna teklif etmek,
- Meslek komitesiyle ilgili olarak meclis gündeminde yer alan konularda başkan, başkan yardımcısı veya uygun görülen üyelerin, oy kullanmamak üzere meclis toplantısına katılmasına karar vermek.
- Mesleklerine ait işler hakkında, meclis veya yönetim kurulu tarafından bilgi istenmesi halinde, bu konuda araştırma yapmak ve istemi cevaplandırmak.
- İlgili mevzuatla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

**Meclis Kurulu** : Meslek gruplarınca dört yıl için seçilecek üyelerden oluşan, meslek komitelerinin üye sayısına bağlı nüfusu oluşan, kendi üyeleri arasından dört yıl için başkan ile bir veya iki başkan yardımcısı seçen yapılardır. (5174 S.K.-Md. 16)

Meclis kurulunun görevleri 5174 Sayılı Kanunun 17.Maddesinde şu şekilde tanımlanmıştır;

- Oda yönetim kurulu ve disiplin kurulu üyelerini seçmek.
- Kendi üyeleri arasından Birlik genel kurulu delegelerini seçmek.
- Yönetim kurulu tarafından yapılacak teklifleri inceleyip karara bağlamak.
- Uyulması zorunlu meslekî kararlar almak.
- Çalışma alanları içindeki ticarî ve sınaî örf, adet ve teamülleri tespit ve ilân etmek.
- Aylık mizanı ve aktarma taleplerini incelemek ve onaylamak.
- Üyeleri arasında veya üyelerin yapmış oldukları sözleşmede yer alması halinde bu sözleşmelerle ilgili olarak çıkan ihtilafları çözmek üzere tahkim müesseseleri kurmak, mahkemeler tarafından istenecek hakem ve bilirkişi listelerini onaylamak.
- Odaya kayıtlı üyeler hakkında disiplin kurulu tarafından teklif edilecek cezaları karara bağlamak.
- Yıllık bütçe ve kesin hesapları onaylamak ve yönetim kurulunu ibra etmek, sorumluluğu görülenler hakkında takibat işlemlerini başlatmak.
- Taşınmaz mal almaya, satmaya, inşa, ifraz, tevhit ve rehin etmeye, ödünç para almaya, kamulaştırma yapmaya, okul ve derslik yapmaya, bu Kanun hükümleri çerçevesinde şirket ve vakıf kurmaya veya kurulu şirketlere ortak olmaya karar vermek.
- Oda iç yönergesini kabul etmek ve Birliğin onayına sunmak.
- Yönetim kurulunca odaya kayıt zorunluluğuna veya üyelerin derecelerine ilişkin olarak verilecek kararlara karşı yapılan itirazları incelemek ve kesin karara bağlamak.
- Mesleklerle ve sorunlara göre ihtisas komisyonları ve danışma kurulları kurmak.
- Yurt içi ve yurt dışı sınaî, ticarî ve ekonomik kuruluşlara üye olmak ve kongrelerine delege göndermek,
- Tahsili imkânsızlaşan alacakların takibinden vazgeçme veya ölen, ticareti terk eden ve odaya olan aidat borçlarını, yangın, sel, deprem ve benzeri tabii afetler gibi, iradesi dışında meydana gelen mücbir sebeplerden dolayı ödeme güçlüğü içinde olan üyelerin aidat borçlarının ve gecikme zamlarının affı ve/veya yeniden yapılandırılmaları ile oda veya üyeler adına açılacak davalar konusunda yönetim kurulundan gelen teklifleri inceleyip karara bağlamak ve gerekli gördüğünde bu yetkisini yönetim kuruluna devretmek.
- Oda çalışmalarına veya Türk ekonomik hayatına önemli hizmetler vermiş kimselere meclisin üye tam sayısının üçte ikisinin kararıyla şeref üyeliği vermek.
- İlgili mevzuatla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

**Yönetim Kurulu** : Dört yıl için seçilen, meclis üye sayısı değişen, kendi üyeleri arasından dört yıl için bir veya iki başkan yardımcısı ve bir sayman üye seçen yapılardır.(5174 S.K.-Md.18)

Oda yönetim kurulu görevleri 5174 sayılı kanunun 19.maddesinde şu şekilde tanımlanmıştır;

- Mevzuat ve meclis kararları çerçevesinde oda işlerini yürütmek.
- Bütçeyi, kesin hesabı ve aktarma tekliflerini ve bunlara ilişkin raporları oda meclisine sunmak.
- Aylık hesap raporunu oda meclisinin incelemesi ve onayına sunmak.
- Oda personelinin işe alınmalarına ve görevlerine son verilmesine, yükselme ve nakillerine karar vermek.
- Disiplin kurulunun soruşturma yapmasına karar vermek, bu Kanun uyarınca verilen disiplin ve para cezalarının uygulanmasını sağlamak.

- Hakem, bilirkişi ve eksper listelerini hazırlamak ve onaylanmak üzere meclise sunmak.
- Bu Kanunda ve ilgili mevzuatta öngörülen belgeleri tasdik etmek.
- Odanın bir yıl içindeki faaliyeti ve bölgesinin iktisadî ve sınaî durumu hakkında yıllık rapor hazırlayıp meclise sunmak.
- Hazırladığı oda iç yönergesini meclise sunmak.
- Ticaret ve sanayiye ait her türlü incelemeyi yapmak, çalışma alanı içindeki ticarî ve sınaî faaliyetlere ait endeks ve istatistikleri tutmak ve meclisçe belirlenen maddelerin piyasa fiyatlarını takip ve kaydetmek ve bunları uygun vasıtalarla ilân etmek.
- Oda personelinin disiplin işlerini bu Kanunda ve ilgili mevzuatta öngörülen esas ve usuller çerçevesinde karara bağlamak.
- Yüksek düzeyde vergi ödeyen, ihracat yapan, teknoloji geliştiren üyelerini ödüllendirmek.
- Bütçede karşılığı bulunması kaydıyla sosyal faaliyetleri desteklemek ve özendirmek, bağış ve yardımlarda bulunmak, burs vermek, meclis onayı ile okul ve derslik yapmak.
- Hakem veya hakem heyeti seçmek.
- Kanunla ve sair mevzuatla odalara verilen ve özel olarak başka bir organa bırakılmayan diğer görevleri yerine getirmek.

**Disiplin Kurulu :** Meclisçe odaya kayıtlı olanlar arasından dört yıl için seçilen altı asıl ve altı yedek üyeden oluşan, üyeleri arasından bir başkan seçen yapılarıdır. (5174 S.K.-Md.21)

Disiplin Kurulunun görevleri 5174 Sayılı Kanunun 22.maddesinde şu şekilde tanımlanmıştır;

- Odaya kayıtlı üyelerin disiplin soruşturmalarını bu Kanunda ve ilgili mevzuatta öngörülen usul ve esaslara uygun olarak yürütmek.
- Meclise, odaya kayıtlı üyeler hakkında disiplin ve para cezası verilmesini önermek.





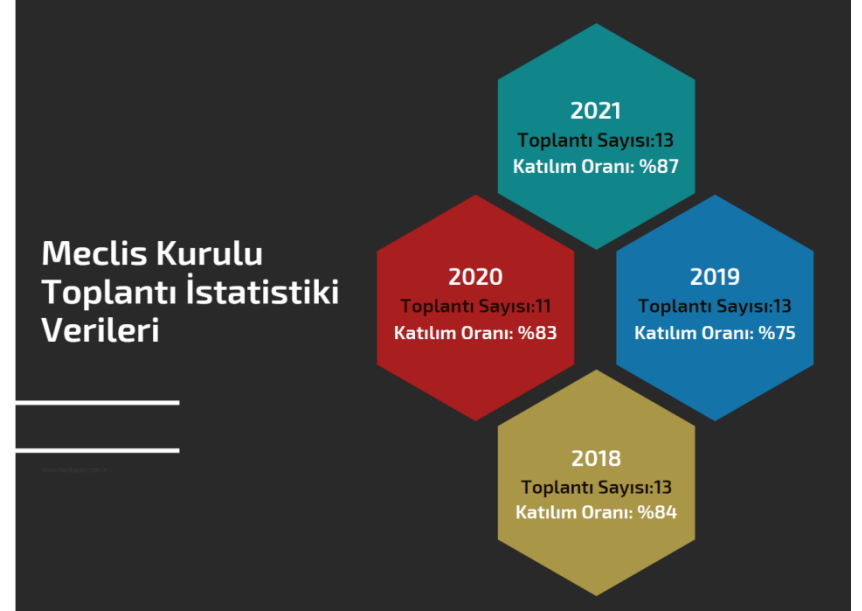
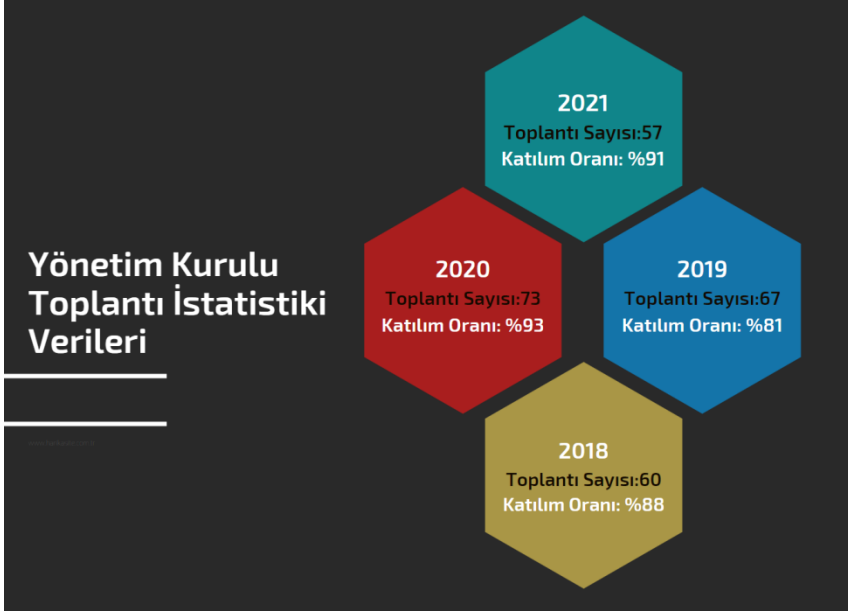
## ORGAN TOPLANTILARI

### YÖNETİM KURULU

Yönetim toplantılarımız her hafta Salı günü belirlenen saatlerce yapılmakta olup, 2021 yılının son toplantısı 28.12.2021 tarihinde yapılmıştır. 2021 yılı içerisinde 57 adet toplantı yapılmıştır.

### MECLİS KURULU

Meclis kurulu toplantılarımız her ayın 3.Salı günü belirlenen saatlerce yapılmakta olup, 2021 yılının son toplantısı 21.12.2021 tarihinde yapılmıştır. 2021 yılı içerisinde 13 adet toplantı yapılmıştır.



## ORHANGAZİ TSO ETİK KURALLARI

Orhangazi TSO organ üyeleri , çalışanları, Orhangazi TSO' yu temsil edenler, üyelerle birbirleriyle ve üçüncü kişiler ile olan ilişkilerinde aşağıda yer alan etik kurallar doğrultusunda hareket ederler.

### \*YASALARA UYGUNLUK VE ADİL HİZMET;

Her türlü çalışma yasalara uygun bir şekilde, genellik ve eşitlik değerlerine dikkat edilerek adil bir şekilde yapılır.

### \*GÖREVİN YERİNE GETİRİLMESİNDE KAMU HİZMETİ BİLİNCİ;

Anayasal kamu niteliğinde meslek örgütü yapılanması olma bilinci ile çalışılır.

### \*KARAR ALMADA YÖNETİŞİM, KATILIMCILIK VE DEMOKRASİ;

Karar alma ve uygulama sürecinde, üyelerin ve meslek komitelerinin yaklaşımı ve kararları değerlendirilerek, gerekirse komisyon çalışması ile meclis tarafından demokratik ortamda karar alınır.

**\*MİSYON VE DEĞERLERE BAĞLILIK;**

Her türlü hizmet ve çalışmalarında oda misyonuna ve değerlerine hizmet edecek şekilde davranılır.

**\*ÜYE HİZMET BİLİNCİ VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YAKLAŞIMI;**

Üyelerin menfaati için kurulmuş olma bilinci ile müşteri memnuniyeti odaklı üye hizmet bilinci ile her türlü çalışma yapılır.

**\*SAYGINLIK, NEZAKET VE GÜVEN;**

İlişkiler, karşılıklı saygı içerisinde, itibar ve güveni sağlayacak şekilde, nezaket kuralları çerçevesinde yürütülür.

**\*POZİTİF ÇÖZÜM ODAKLI YAKLAŞIM;**

Tavır ve davranışlarda yapıcı yaklaşımlar sergilenir, çözüm odaklı faaliyetler yapılır.

**\*DÜRÜSTLÜK, TARAFSIZLIK VE GİZLİLİK;**

Yapılan işte dürüst ve tarafsız davranılır. Görev süresince ve görev sona erdikten sonra kurumsal ve kişisel bilgiler ile ilgili gizlilik esas alınır.

**\*BİLGİ VERME, SAYDAMLIK;**

Her aşamada saydamlığa özen gösterilir ve bilgiye ulaşma sağlanır ve bilgi paylaşımı yapılır.

**\*FİRSAT EŞİTLİĞİ;**

Her türlü görevlendirme, istihdam ve kişisel gelişimde, yürütülen faaliyetlerde ilgili tüm taraflara fırsat eşitliği sağlanır.

**\*FİKRİ VE SİNAİ MÜLKİYET HAKLARINA SAYGI;**

Zihinsel yaratıcılığın ortaya koyduğu tüm fikri ve sınai mülkiyet haklarına saygı gösterilir.

**\*YÖNETİCİLERİN HESAP VERME SORUMLULUĞU;**

Görev ve topluma karşı sorumluluk bilinci içerisinde hakaret edilir. Gerekli kararların tutarlılık içerisinde doğru, zamanında alınması ve uygulanması sağlanır.

**\*GÖREV VE YETKİLERİN MENFAAT AMACIYLA KULLANILMAMASI;**

Tarafsız değerlendirmelerde bulunarak çıkar çatışmalarına girmeden görevlerini yerine getirme, kendilerine yakınlarına, arkadaşlarına ya da ilişkide bulundukları kişi/kuruluşlara sağlanan her türlü menfaat, onlarla ilgili mali ya da diğer yükümlülükler ve benzeri şahsi çıkarlar konusunda dikkatli davranılır.

**\*SAVURGANLIKTAN KAÇINMA VE KAYNAKLARI DOĞRU KULLANMAK;**

Her türlü malzeme, makine, donanım ve taşıtlar yalnızca iş amaçlı kullanılır, enerji, zaman ve kaynak israfından kaçınılır.



**Mali Durum;**

Odamız 5174 Sayılı TOBB Kanunu ve Muhasebe Yönetmeliğinde kabul görmüş muhasebe ilkelerine göre faaliyet göstermekte, yüksek mali planlama ve performans standartları sergilemektedir. Mali kaynakların yönetimi, izlenmesi ve kontrolüne yardımcı olmak üzere zamanında ve doğru mali bilgiler sağlamaktadır. Odamız tüm yasal muhasebecilik düzenlemelerine ve odalarla ilgili tüm kanunlara uygun hareket etmektedir. Odamız Meclisimizin onayladığı bir bütçeyle faaliyet göstermektedir. Yapılan harcamalar, aylık gelir-gider, bütçe ve mizan durum analizleri Yönetim Kurulu tarafından her ay Oda Meclisine sunulur.

| GELİRİN NEVİ                                            | 2019                                  |                                           | 2020                                     |                                           | 2021                                     |                                           |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
|                                                         | 2019 YILI<br>TAHMİNİ GELİR<br>BÜTÇESİ | 2019 YILI<br>GERÇEKLEŞEN<br>GELİR BÜTÇESİ | 2020 YILI<br>TAHMİNİ<br>GELİR<br>BÜTÇESİ | 2020 YILI<br>GERÇEKLEŞEN<br>GELİR BÜTÇESİ | 2021 YILI<br>TAHMİNİ<br>GELİR<br>BÜTÇESİ | 2021 YILI<br>GERÇEKLEŞEN<br>GELİR BÜTÇESİ |
| KAYIT ÜCRETLERİ FASLI                                   | ₺49.490,00                            | ₺41.813,00                                | ₺57.850,00                               | ₺48.600,00                                | ₺53.085,00                               | ₺61.610,00                                |
| YILLIK AİDAT FASLI                                      | ₺416.745,00                           | ₺389.824,85                               | ₺451.650,00                              | ₺418.278,00                               | ₺504.583,00                              | ₺633.580,00                               |
| MUNZAM AİDAT FASLI                                      | ₺493.355,00                           | ₺476.590,54                               | ₺542.700,00                              | ₺461.695,67                               | ₺519.500,00                              | ₺768.196,00                               |
| YAPILAN HİZMETLER<br>KARŞILIĞI ALINAN<br>ÜCRETLER FASLI | ₺353.904,00                           | ₺307.396,68                               | ₺380.500,00                              | ₺356.070,67                               | ₺390.059,00                              | ₺427.279,00                               |
| BELGE BEDELLERİ FASLI                                   | ₺20.056,00                            | ₺14.528,25                                | ₺20.100,00                               | ₺21.043,00                                | ₺23.917,00                               | ₺19.940,00                                |
| TARİFE TASDİK<br>ÜCRETLERİ FASLI                        | ₺10.960,00                            | ₺7.409,00                                 | ₺10.000,00                               | ₺7.171,60                                 | ₺7.782,00                                | ₺6.578,00                                 |
| DİĞER                                                   | ₺12.500,00                            | ₺12.140,00                                | ₺15.200,00                               | ₺12.570,00                                | ₺0,00                                    | ₺37.800,00                                |
| FAİZ GELİRLERİ FASLI                                    | ₺42.990,00                            | ₺56.880,30                                | ₺72.000,00                               | ₺62.366,29                                | ₺51.074,00                               | ₺143.136,00                               |
| GENEL TOPLAM                                            | ₺1.400.000,00                         | ₺1.306.582,62                             | ₺1.540.000,00                            | ₺1.387.795,23                             | ₺1.550.000,00                            | ₺2.098.119,00                             |
|                                                         |                                       |                                           |                                          |                                           |                                          |                                           |
| GİDERİN NEVİ                                            | 2019                                  |                                           | 2020                                     |                                           | 2021                                     |                                           |
|                                                         | 2019 YILI<br>TAHMİNİ GİDER<br>BÜTÇESİ | 2019 YILI<br>GERÇEKLEŞEN<br>GİDER BÜTÇESİ | 2020 YILI<br>TAHMİNİ<br>GİDER<br>BÜTÇESİ | 2020 YILI<br>GERÇEKLEŞEN<br>GİDER BÜTÇESİ | 2021 YILI<br>TAHMİNİ<br>GİDER<br>BÜTÇESİ | 2021 YILI<br>GERÇEKLEŞEN<br>GİDER BÜTÇESİ |
| PERSONEL GİDERLERİ                                      | ₺630.071,44                           | ₺570.311,42                               | ₺671.463,13                              | ₺660.430,91                               | ₺690.184,00                              | ₺756.515,00                               |
| DIŞARIDAN SAĞLANAN<br>FAYDA VE HİZMETLER                | ₺426.700,00                           | ₺283.165,93                               | ₺435.711,87                              | ₺270.540,80                               | ₺443.300,00                              | ₺351.655,00                               |
| BASIN YAYIN<br>GİDERLERİ                                | ₺10.000,00                            | ₺11.188,34                                | ₺14.000,00                               | ₺8.215,00                                 | ₺10.060,00                               | ₺7.345,00                                 |
| SABİT KIYMET<br>GİDERLERİ                               | ₺51.000,00                            | ₺8.923,42                                 | ₺51.000,00                               | ₺67.357,58                                | ₺35.000,00                               | ₺10.597,00                                |
| GENEL YÖNETİM<br>GİDERLERİ                              | ₺6.500,00                             | ₺4.850,00                                 | ₺8.000,00                                | ₺10.010,00                                | ₺13.000,00                               | ₺18.500,00                                |
| SEYEHAT VE YOL<br>GİDERLERİ                             | ₺33.490,00                            | ₺54.469,91                                | ₺54.325,00                               | ₺5.993,30                                 | ₺13.400,00                               | ₺25.179,00                                |
| BİRLİK AİDATI KANUNİ<br>AİDAT PAY VE FONLAR             | ₺141.360,00                           | ₺88.679,27                                | ₺156.500,00                              | ₺140.048,42                               | ₺197.150,00                              | ₺216.950,00                               |
| EĞİTİM VE FUAR<br>GİDERLERİ                             | ₺107.700,00                           | ₺66.453,93                                | ₺116.550,00                              | ₺84.698,95                                | ₺105.750,00                              | ₺137.396,00                               |
| BAGIŞ VE YARDIMLAR                                      | ₺8.000,00                             | ₺5.000,00                                 | ₺15.750,00                               | ₺21.000,00                                | ₺22.500,00                               | ₺10.000,00                                |
| VERGİ RESİM VE<br>HARÇLAR                               | ₺12.050,00                            | ₺7.026,83                                 | ₺12.200,00                               | ₺9.262,26                                 | ₺12.750,00                               | ₺9.450,00                                 |
| FİNANSMAN<br>GİDERLERİ                                  | ₺3.128,56                             | ₺3.812,84                                 | ₺4.500,00                                | ₺4.734,00                                 | ₺6.906,00                                | ₺6.350,00                                 |
| GENEL TOPLAM                                            | ₺1.400.000,00                         | ₺1.103.881,89                             | ₺1.540.000,00                            | ₺1.282.291,22                             | ₺1.550.000,00                            | ₺1.549.937,00                             |

## İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

### Oda Personeli

Orhangazi TSO, 3 Bayan, 5 bay 9 personel ile faaliyetlerini yürütmektedir. 2 kişi Lise mezunu, 6 kişi Üniversite mezunudur. Yaş ortalaması 38 olup, ortalama çalışma süresi 7 yıldır.

Odamız İnsan kaynakları yönetimi, örgütlerde kayıt tutma, eğitim, gelişim, motivasyon ve işgücünün sağlanmasından oluşan bir fonksiyondur. İnsan kaynakları yönetimi organizasyon için en etkili iş gücünü bulmak, geliştirmek ve bunun sürekliliğini sağlamak amacıyla ortaya konan faaliyetler bütünüdür.

İnsan kaynakları yönetimi, Yönetim Kurulunca oluşturulan “İnsan Kaynakları Politikası” na göre oluşturulur ve yönetilir.

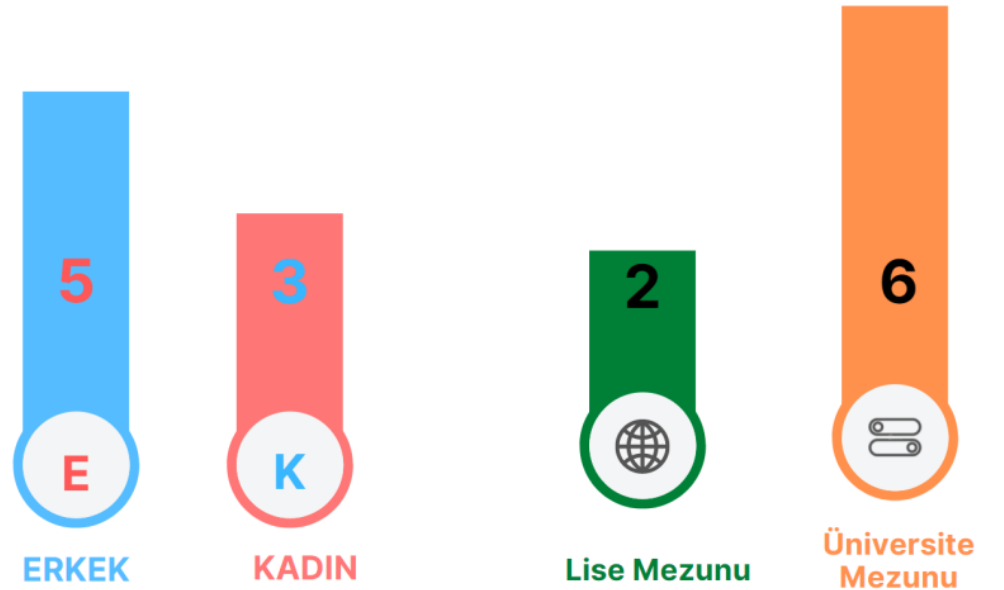
Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odasının İnsan Kaynakları yönetimi aşağıdaki hususlar çerçevesinde sürdürülmektedir.

- ✓ İnsan kaynakları politikalarını oluşturmak,
- ✓ İş analizleri ve İnsan kaynakları planlamasını yapmak,
- ✓ İşe alım,
- ✓ İşe alımlarda personel seçme
- ✓ İşe alımlarda ve ayrılmalarda resmi işlemler
- ✓ İşe alıştırma faaliyetlerini yürütmek,
- ✓ Çalışma ortamının hazırlanması,
- ✓ Oryantasyon ve işbaşı eğitimlerinin düzenlenmesi,
- ✓ İnsan kaynaklarının eğitimi ve geliştirmesine yönelik faaliyetlerde bulunmak,
- ✓ Ücretlendirme sisteminin oluşturulması,
- ✓ Başarı değerlemesi çalışmaları yapmak,
- ✓ Çalışanları teşvik edici faaliyetlerde bulunmak,
- ✓ Personel özlük işleri,
- ✓ İş sağlığı ve iş güvenliği

## Oda Personeli

### Personel Sayısı ve Eğitim Durumu

Odamız 2021 yılında 8 personel ile hizmet vermiş olup, 3 kadın 5 erkek çalışan istihdam edilmiştir. 2021 yılında personel çıkışı olmamıştır. Çalışanlarımız oda kalite yönetim sistemi ve akreditasyon sistemi gerekleri ile donatılmıştır.





## TİCARET SİCİLİ MÜDÜRLÜĞÜ FAALİYETLERİ

DEĞERLİ VE SINIRLI KAYNAKLARIMIZI VERİMLİ KULLANIYORUZ

**KAĞIT BASKISI KALDIRILDI**

TÜRKİYE TİCARET SİCİLİ GAZETESİ

**DİJİTAL OLDU**

HER YIL 100 ton kâğıt tasarruf edilecek  
**18,4 milyon TL** işletmelerin cebinde kalacak

Ormanlar korunacak

1 Ocak 2022 tarihinden itibaren gazeteniz sadece [ticaretsicil.gov.tr](http://ticaretsicil.gov.tr)'de

  
**TOBB**  
f t i y  
@TOBBiletisim

Ticaret Sicili Müdürlüğü, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve Ticaret Sicili Yönetmeliği çerçevesinde gerçek ve tüzel kişilerin yeni kuruluş, değişiklik ve terkin işlemlerine ait tescil ve ilan işlemlerini gerçekleştirmek, Üyelerin talepleri doğrultusunda Ticaret Sicili Müdürlüğüne düzenlenmesi ön görülen belgelerin hazırlanmasını sağlamak ve Kamu kurum ve kuruluşlarla resmi yazışmaları yürütmektedir.

Ticaret Sicili, Ticaret Bakanlığının gözetim ve denetiminde ticaret ve sanayi odaları veya ticaret odaları bünyesinde kurulacak Ticaret Sicili Müdürlükleri tarafından tutulur.

6102 Sayılı Kanununun 24 üncü maddesi ve Ticaret Sicili Yönetmeliğinin 13 üncü maddesi uyarınca ticaret sicili işlemleri Merkezi Sicil Kayıt Sistemi (MERSİS) üzerinden gerçekleştirilmekte ve buna ilişkin sicil kayıtları bu Sistemde tutulmaktadır.

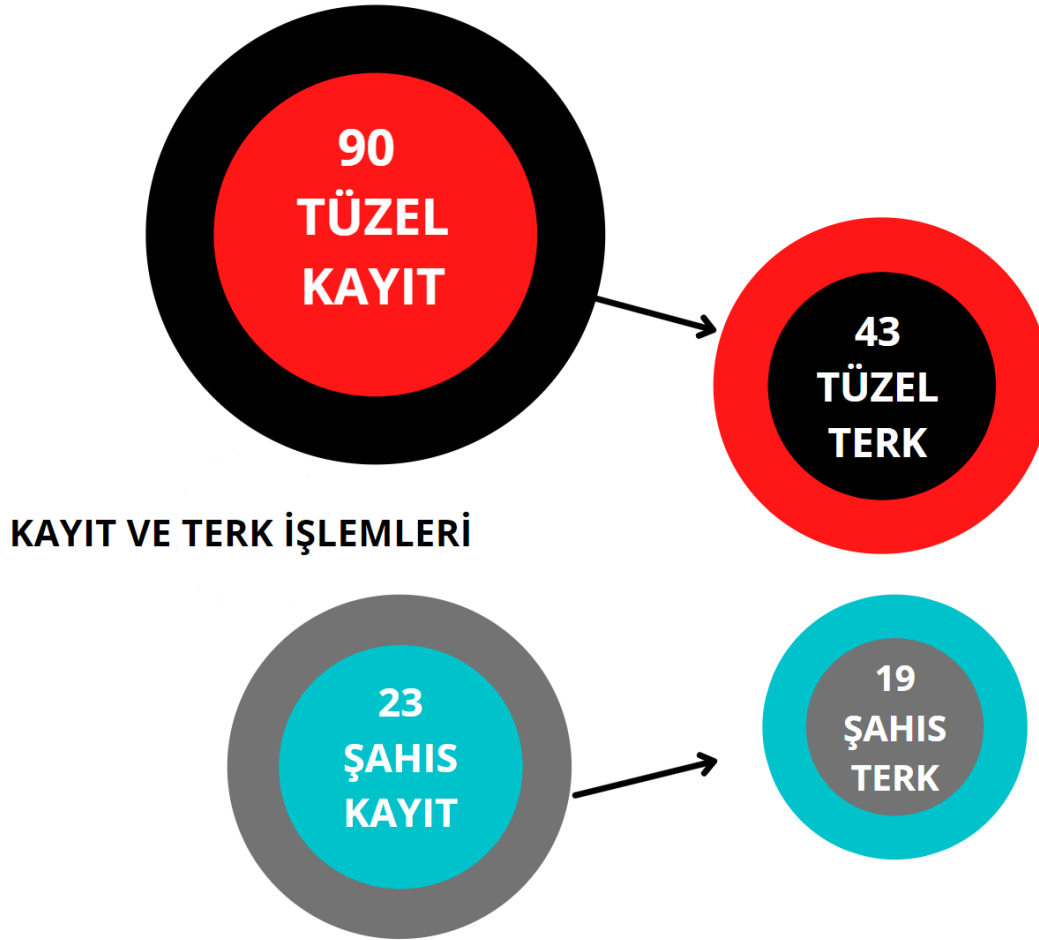
## KAYIT VE TERK İŞLEMLERİ

### 2021 YILI KAYIT VE TERK İŞLEMLERİ

Ticaret Sicili Müdürlüğümüzce 2021 yılında 113 adet firmanın kuruluş tescili yapılmıştır. Kayıt işlemleri; gerçek kişi firmaların kuruluşları, merkezi ilçemiz dışındaki firmaların şube açılışları ve merkez nakilleri, anonim şirket, limited şirket ve kooperatif kuruluşlarından oluşmaktadır. 2021 yılı içerisinde açılış yapılan 113 firmadan 23 gerçek kişi, 73 limited şirket, 16 anonim şirket, 1 kooperatif tescilinden oluşmaktadır. Açılış işlemi yapan 113 firmanın 25'i şube, 8'i merkez nakli tescilinden oluşmaktadır.

Müdürlüğümüz 2021 yılında 62 firmanın terkin tescil işlemi yapılmıştır. Terkin işlemi yapılan firmalardan 19 gerçek kişi, 30 limited şirket, 11 anonim şirket ve 1 kooperatif ve 1 ticari işletmeden oluşmaktadır. Terkin işlemi yapılan 62 firmanın 13 şahıs resen terk, 11 merkez nakli sonucu terk, 7 tasfiye sonu terkin, 24 şube terk, 1 ticari işletme terkin ve 6 şahıs terkin edilen firmalardır.

Aşağıdaki grafikte 2021 yılı Gerçek ve Tüzel kişilerin kayıt ve terk işlemlerinin dağılımı gösterilmiştir.



## SON ÜÇ YILIN KAYIT VE TERK İŞLEMLERİ

Aşağıdaki grafikte ise kayıt ve terk işlemlerinin yıllara göre dağılımı gösterilmiştir. İnceleyecek olursak, son üç yıl içerisinde en fazla kuruluş yapılan yıl 113 firma ile 2021 yılı olduğu göze çarpmaktadır. Yine son üç yılın terk işlemleri 62 firma ile 2021 yılı olmuştur.

Aşağıdaki görseldede son üç yılın kayıt ve terk işlemlerinin dağılımı gösterilmiştir.



## DEĞİŞİKLİK İŞLEMLERİ

### 2021 YILI DEĞİŞİKLİK İŞLEM ADETLERİ

Müdürlüğümüzde 2021 yılında kuruluş ve kapanış işlemlerinin dışında acentelik, adres değişikliği, sözleşme değişikliği, sermaye değişikliği, hisse devri, temsilci atama, temsilci iptali, yönetim kurulu seçimi, tasfiye işlemleri, denetçi tescili, nevi değişikliği, diğer tescil işlemleri ve genel kurul işlemleri olmak üzere toplam 514 adet işlem gerçekleştirilmiştir. Aşağıdaki grafiğe bakacak olursak en fazla yapılan işlem olarak temsilci atama ve iptali işlemleri olarak dikkat çekmektedir.

Aşağıdaki grafikte 2021 yılında gerçekleşen değişiklik işlemlerinin dağılımı gösterilmiştir.



## TİCARET SİCİLİ GAZETESİ İLANLARI

Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi dijital dönüşüme geçerek gazete ilanlarında basım süresi 3 ila 10 günden 2 saatlik bir süreye indirmiştir.

### 2021 YILI TİCARET SİCİLİ GAZETESİNE GÖNDERİLEN İLANLAR

Müdürlüğümüzce 2021 yılında yapılan tescil işlemleri sonucunda Türkiye Ticaret Sicili Gazetesine açılış, kapanış ve diğer değişiklik işlemlerine ait olmak üzere 443 firmanın ilanı gönderilmiş olup, en fazla gönderilen ilan 52 adet ilan ile Aralık ayı olduğu dikkat çekmektedir. 2021 yılında Tescil İşlemleri için Ticaret Sicili Gazetesi'ne gazete ve ilan bedeli olarak toplam 140.647,44- TL yatırılmıştır.

Aşağıdaki görselde 2021 yılında Türkiye Ticaret Sicili Gazetesine gönderilen ilanların aylara göre dağılımı gösterilmiştir.





## BELGELER

Ticaret Bakanlığı ve TOBB bünyesinde yapılan çalışmalar ile birlikte Ticaret Sicilinde alınan Sicil Tasdiknamesi, 111.Madde Belgesi ve Firma Durum belgelerinin e-imzalı olarak verilebilmesi imkanı sağlanmıştır.

### 2021 YILI VERİLEN BELGE ADETLERİNİN TÜRÜNE GÖRE DAĞILIMI

Müdürlüğümüzce 2021 yılı içerisinde toplam 109 adet belge talep üzerine verilmiştir. Hazırlamış olduğumuz grafikte 2021 yılı içerisinde en çok verilen belge 40 adet belge ile ticaret sicil tasdiknamesi olmuştur.

Aşağıdaki grafikte 2021 yılında verilen belgelerin dağılımı gösterilmiştir.





## RESMİ YAZIŞMALAR

Müdürlüğümüz kep adresi olarak Temmuz ayından itibaren resmi yazışmaların kep üzerinden gönderilmesi sağlanmıştır.

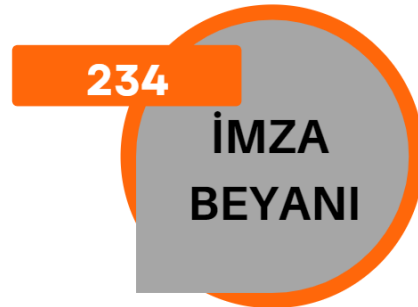
## 2021 YILI RESMİ YAZIŞMA ADETLERİ

2021 yılı içerisinde Mahkeme, İcra Müdürlüğü, Bakanlık, Sosyal Güvenlik Kurumu, Vergi Dairesi ve Diğer Resmi kurumlarla 215 adet yazışma yapılmıştır. Resmi yazışmanın en fazla yapıldığı kurum ise 120 adet yazışma ile mahkeme yazışmaları olmuştur.

## TASDİK İŞLEMLERİ

Noterlikler tarafından tasdik edilmekte olan şirket sözleşmeleri, imza beyannameleri ve yeni kuruluşlarda ticari defterlerin onaylanması Ticaret Sicili Müdürlüklerine verilmiş ve bu alanda üyelerimize hizmet sunmaya devam edilmiştir.

## TASDİK İŞLEM ADETLERİ

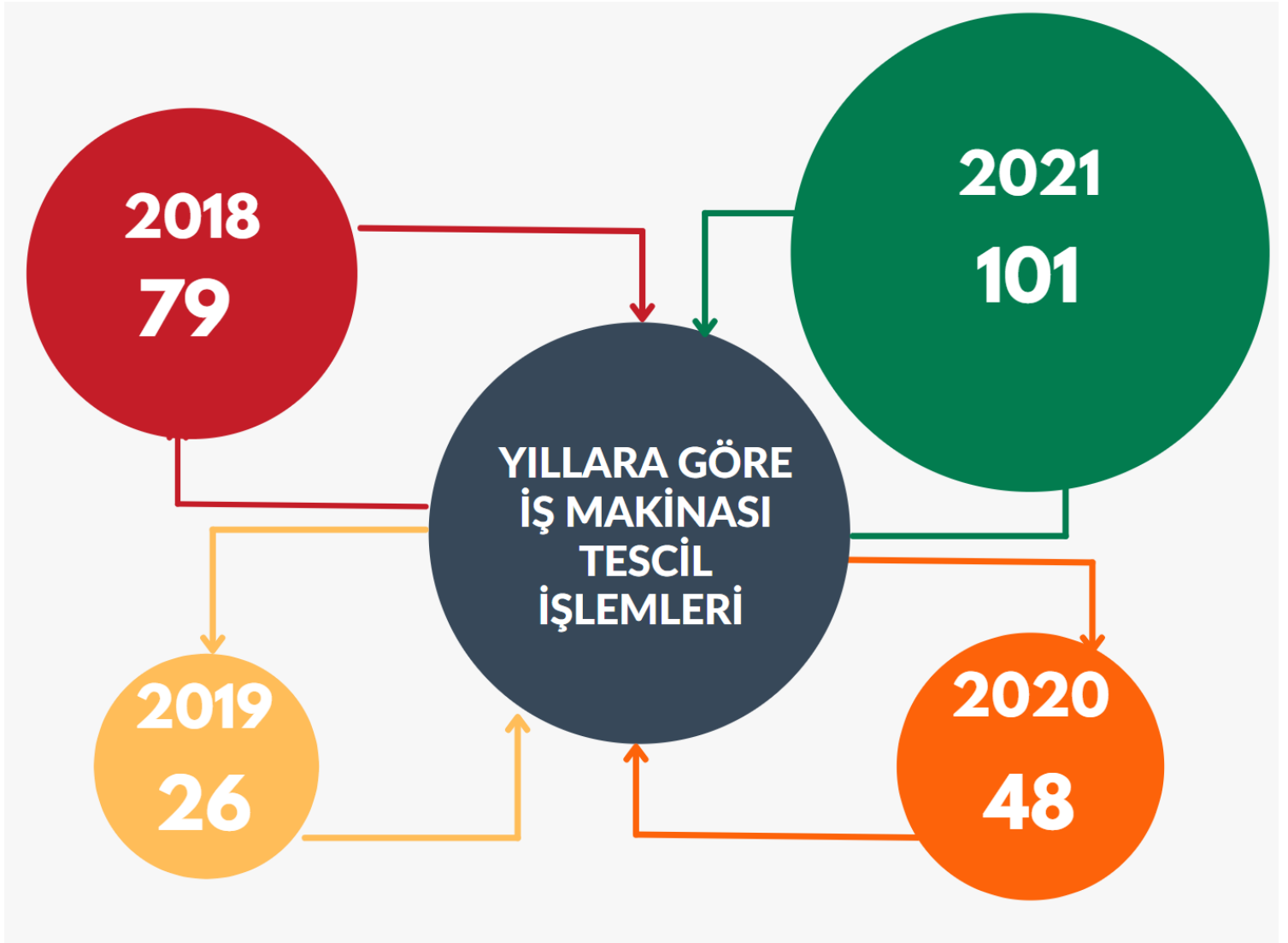


## ODA SİCİL İŞLEMLERİ

### İş Makinesi

Trafikte kaydı olamayan özel ve tüzel kişilere ait iş makinelerinin 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanununa göre tescilinin yapılarak tescil belgesinin verilmesi, plaklarının verilmesi, devir işlemlerinin yapılması, seferberlik ve savaş hali hazırlıkları çalışmalarına ışık tutması, yurt savunması ile ilgili olarak ilke içinde mevcut İş Makinelerinin potansiyelinin bilinmesi ve devamlı olarak izlenmesi için yapılan İş Makineleri Tescilleri İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü'ne gönderilmektedir.

### İş Makinesi Tescilleri



## Kapasite Raporu

Kapasite Raporu; sını üretim yapan tüm kamu ve özel sektör kuruluşlarının üretim gücünü gösteren ve onay tarihinden itibaren 2 yıl geçerliliği olan bir belgedir. Kapasite raporları ülkenin sını üretim gücünü tespit etmek, ekonomik ve stratejik plan ve programlara ışık tutmak amacıyla düzenlenir. Kapasite raporu düzenlenebilmesi için öncelikle imalat sanayinde faaliyet gösteren firmaların ticaret siciline tescili ve işyerinin bulunduğu yerdeki odaya üye olması gerekir.

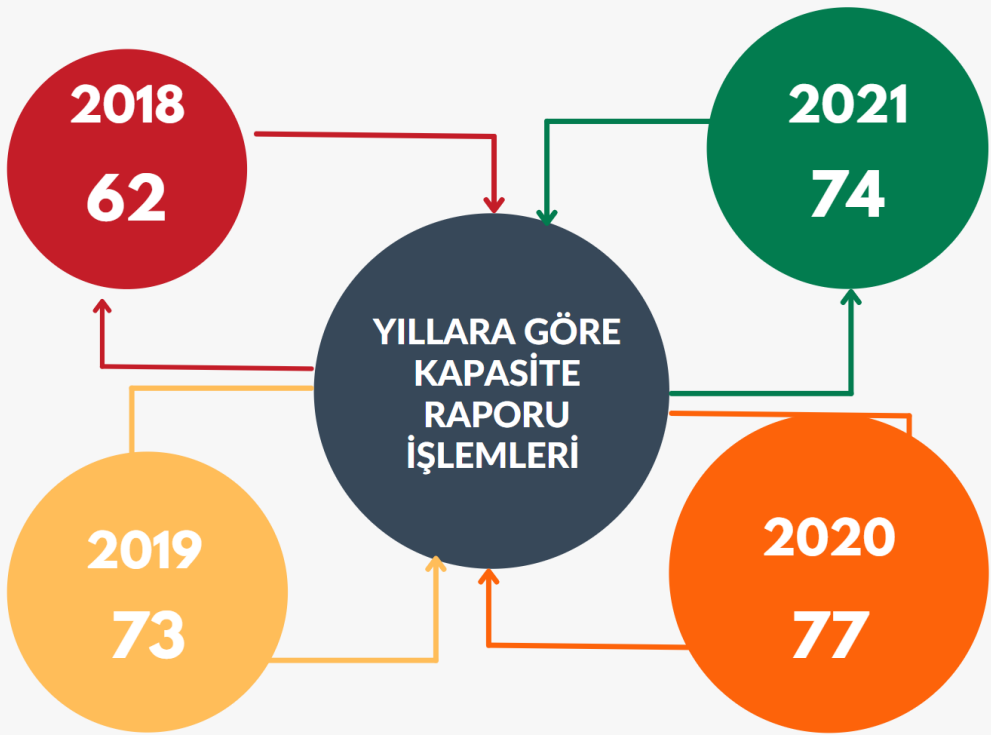
### Yasal Dayanağı:

- 28.05.1975 tarihli Resmi Gazete de yayımlanan 7/9914 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı,
- 5174 Sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği İle Odalar ve Borsalar Kanunu,
- 6948 Sayılı Sanayi Sicil Kanunudur.

### Kullanıldığı Yerler :

- Yatırım Teşvik Belgesi,
- Dahilde İşleme İzin Belgesi,
- Sanayi Sicil Belgesi müracaatları,
- Muhtelif ithalat ve ihracat işlemleri,
- İhaleler,
- Kredi teminleri,
- Sanayi veri tabanının hazırlanması.

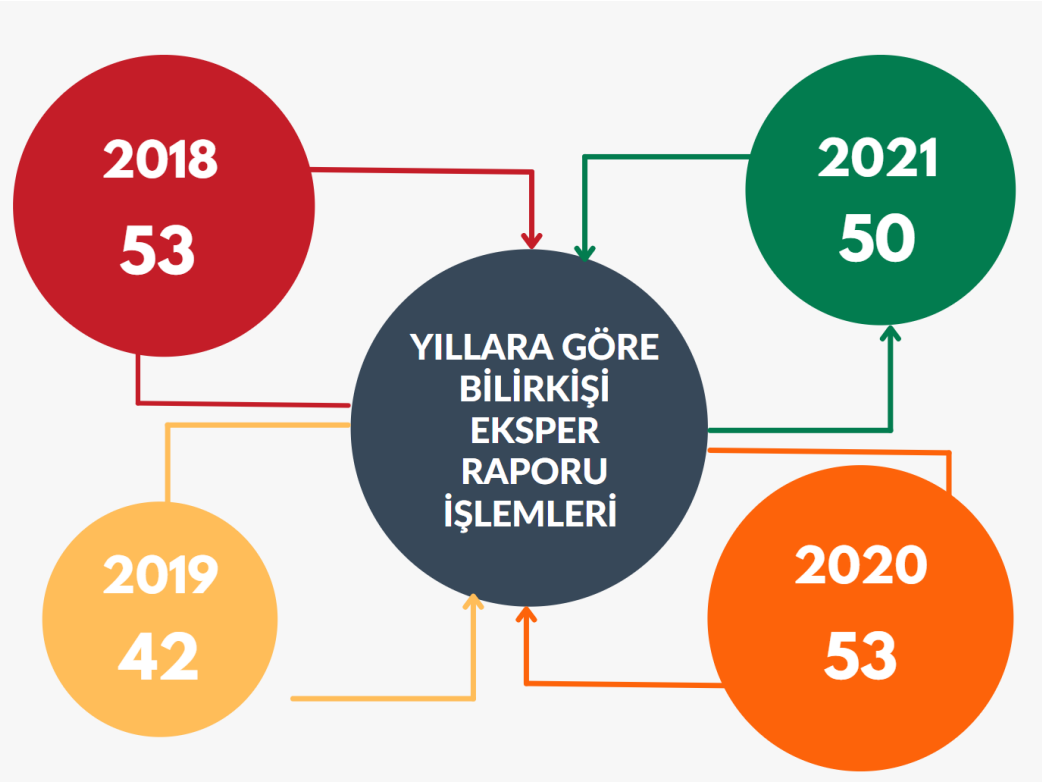
## Kapasite Raporu İşlemleri



## Ekspertiz Raporu

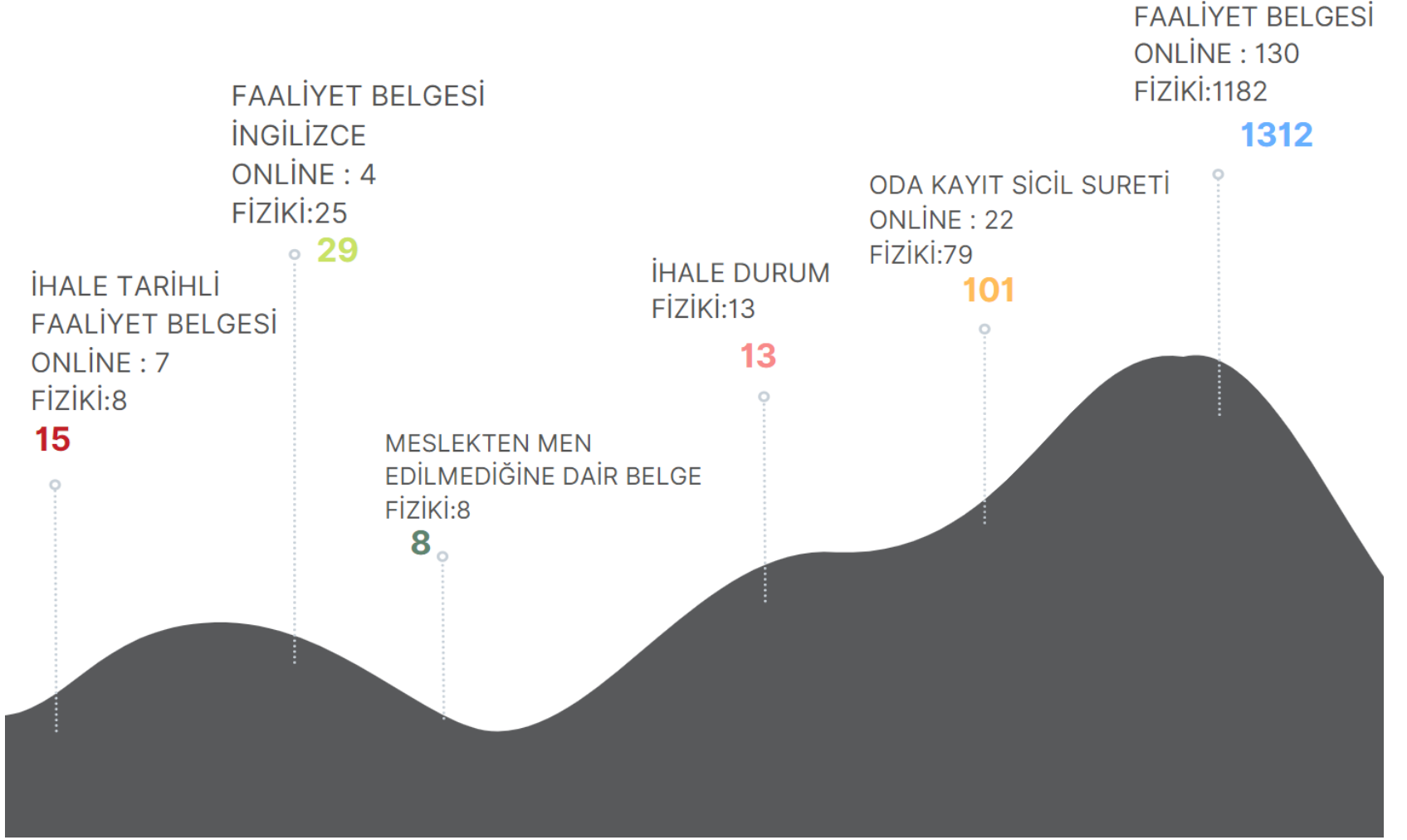
5174 Sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği İle Odalar ve Borsalar Kanunu ve Oda Muamelat Yönetmeliğinde bildirilen hizmetlerden birisi olan eksper raporu Odamızca temin edilmektedir.

## Bilirkişi Ekspertiz Raporu İşlemleri



## DİĞER BELGELER

# BELGE SAYILARI



2021 yılında toplam 2457 gelen evrak , 603 giden evrak işlemi gerçekleştirilmiştir. 5 Kasım 2021 tarihi itibariyle odada hizmet vermeye başlanan Dijital ehliyet hizmeti ile ilgili, yılın son 2 ayında verilen toplam belge adeti 54 adet olmuştur.





## ÜYELERİMİZİN İSTİHDAM RAKAMLARI



## STATÜSÜNE GÖRE ÜYE SAYILARI

192

**ANONİM ŞİRKET**

563

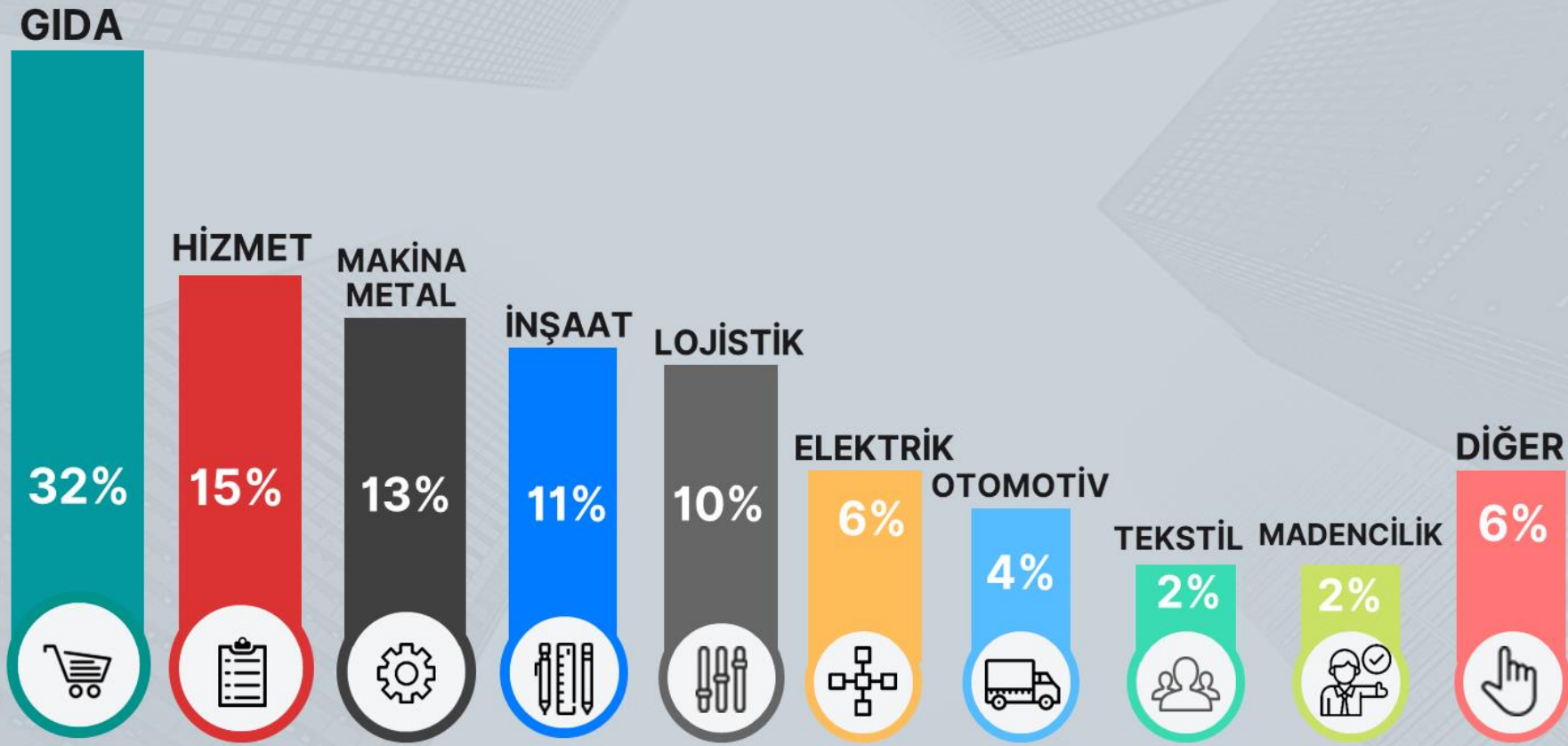
**LİMİTED ŞİRKET**

265

**ŞAHIS & KOOPERATİFLER**

[www.orhangazitso.org.tr](http://www.orhangazitso.org.tr)

## SEKTÖRLERİN % DAĞILIMI



[www.orhangazitso.org.tr](http://www.orhangazitso.org.tr)



## SERMAYE BİLGİLERİ

TOPLAM SERMAYE



₺1.157.836.722,00

ŞİRKETLERİN TOPLAM  
SERMAYESİ



₺1.134.977.671,00

ŞAHİŞ FİRMALARIN TOPLAM  
SERMAYESİ



₺22.859.051,00

EN YÜKSEK SERMAYEYE SAHİP  
8. GRUBUN TOPLAM SERMAYESİ



₺529.444.485,00

EN DÜŞÜK SERMAYEYE SAHİP  
5. GRUBUN TOPLAM SERMAYESİ



₺1.645.000,00

**ÜYE SAYISI**



**1.020**

**İHRACAT**



**500 MİLYON \$**

**İTHALAT**



**400 MİLYON \$**

**İSTİHDAM**



**15.000 KİŞİ**

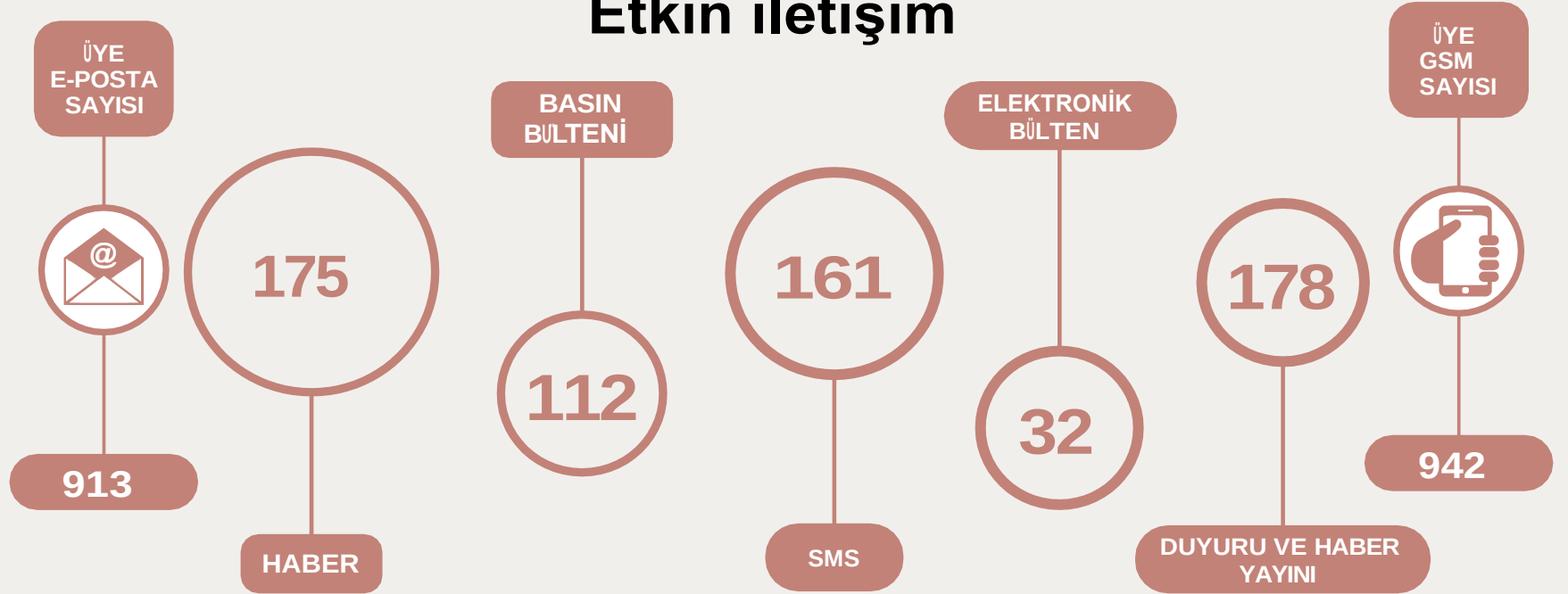
**KAYITLI SERMAYE**



**1 MİLYAR 200 MİLYON TL**



## Etkin iletişim



# SOSYAL MEDYA İSTATİSTİKLERİ

1.078

SOSYAL MEDYA  
PAYLAŞIM SAYISI

120.138

WEB SİTE  
GÖRÜNTÜLENME SAYISI

4.632

SOSYAL MEDYA  
KULLANICI SAYISI



## Faaliyet, Eğitim ve Organizasyonlar



### 10 Daldan Altın Zeytin Ödülleri Sahiplerini Buldu

Orhangazi Kaymakamlığı tarafından Bu yıl 5.si düzenlenen Ulusal Altın Zeytin Ödül Töreni Bursa Büyükşehir Belediyesinin katkılarıyla Gerçekleştirildi.



### Komite Başkanları Toplantısı Gerçekleştirildi

Orhangazi TSO Komite Başkanları ile Toplantı Gerçekleştirildi. Orhangazi TSO Yönetim Kurulu Başkanı Erol Hatırlı'nın başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya 15 Meslek Komitesi'nin ve girişimci kurullarının başkanları katıldı.

Toplantıda konuşan Yönetim Kurulu Başkanı Erol Hatırlı, " Geçtiğimiz zamanlarda birçok vesileyle sizlerle bir araya geliyorduk. Bunlardan en önemli gördüklerimizden biri de meslek gruplarımızla bir araya geldiğimiz sektörel toplantılardı.

Normalleşme sürecinin başlaması ile birlikte bizlerde fuar, üye ziyaretleri ve toplantı gibi faaliyetlerimizi de başlattık ve sizlerle bir araya gelmeye başladık. Bu gün burada sektörel toplantıları başlatmadan önce, komite başkanlarımızla bir araya gelmek ve öncelikle sizlerin görüşlerini almak üzere toplanmış bulunmaktayız. Bizler notlarımızı tek tek alarak, sizlerin bahsetmiş olduğu konular hakkında çalışmalarımızı yürüteceğiz. Bu nedenle meslek gruplarımızda bulunan üyelerimizin taleplerini ve yaşadığı sıkıntıları dile getirmeniz bizim için son derece önemli olacak.

Meslek komitelerinin taleplerini iletmek ve bir takım konular üzerinde fikir alışverişinde bulunmak üzere komite ve girişimci kurulları başkanlarıyla bir araya geldiği toplantıda, inşaat sektörünün otopark yönetmeliği konusunda yaşadığı sorunlar, köy statülerinin tekrar uygulanmasının mümkün olup olmadığı, kadastrо çalışmalarındaki gecikmeler ve bu gecikmelerden dolayı yaşanan sorunlar gibi sektörel konulardaki sıkıntılar dile getirildi.

### "Temel İlk Yardım Eğitimi Sertifikası"

### "İlk Yardımcı Sertifikası"



Orhangazi TSO ile Türk Kızılay' ı Bursa Şubesi işbirliğinde, alınması zorunlu olan İlk Yardım Temel Eğitimi ve Yenileme eğitimleri gerçekleştirildi.

Türk Kızılay' ı Bursa Şubesi işbirliğinde Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası'nda gerçekleştirilen eğitimler yenileme ve temel olmak üzere iki ayrı grup halinde yapıldı.

Daha önce belgesini almış ancak 3 yıllık yenileme süresi sona erecek olanlara 17.08.2020 tarihinde 1 günlük Temel İlk Yardım Yenileme verildi. İlk defa ilkyardım eğitimi alacakların oluşturduğu gruba ise iki günlük "Temel İlk Yardım eğitimi" verildi. İkinci günlük eğitimin birinci günü uzaktan eğitim, ikinci günü ise Orhangazi TSO eğitim salonunda yüz yüze uygulamalı eğitim verildi.

Eğitimlerde, herhangi bir kaza ya da yaşamı tehlikeye düşüren bir durum esnasında olay yerinde ilk olarak yapılması gerekenler, sağlık ekipleri gelinceye kadar hayatın kurtarılması ya da durumun daha kötüye gitmesini önleyici ilk müdahale şekilleri ve tıbbi araç ve gereç aramaksızın mevcut imkanlarla yapılabilecek ilaçsız uygulamalar hususunda bilgiler anlatıldı. Eğitimin ikinci gününde kırık, çıkık, burkulma, havale, yanık, bayılma, zehirlenme, kalp krizi gibi durumlarda yapılması ve kaçınılması gerekenler anlatılarak katılımcılarla interaktif bir şekilde sunumlar gerçekleştirildi.



### Tüm Sektörleri İlgilendiren Ortak Sorun "Hammadde"







2021-2022 Öğretim yılının başlaması ile birlikte okul müdürü Erol Türkyılmaz' ın davetine istinaden, Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı Murat Öztürk ve Meclis Üyeleri ile birlikte Orhangazi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi' ni ziyaret etti. Ziyaret kapsamında, okul idarecileri ve öğretmenler ile birlikte; mezunların istihdam durumları, staj imkânları, sanayi kuruluşlarının okullardan beklentileri, **Okul- Sektör** işbirliği hususunda yapılabilecek çalışmaların tespiti gibi konulara dair görüşlerde bulundular.

Okul müdürü Erol Türkyılmaz, Orhangazi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde bulunan atölye ve laboratuvarların tanıtımı gerçekleştirerek, lisede bu yıl, Türkiye'de ilk defa uygulanan "C" tipi atölye uygulamasında dair bilgiler paylaştı. C tipi atölye uygulaması ile 8 kişilik atölyelerde sağlanan teknik imkân ve öğretmenlerle öğrencilere mesleğin çok daha iyi öğretilmesi hedefleniyor.

Ayrıca atölye ziyaretleri ile okulun sahip olduğu imkânlar yerinde tanıtılarak, okulun ihtiyaç duyduğu binalar ile bu atölyelerde eğitim gören öğrencilere staj yeri bulmakta yaşanan zorluklardan bahsedildi ve öğrencilere staj imkânı verilmesi için sanayicilerden destek olmaları istendi.

“

*Meslek Lisesi  
Memleket Meselesi*



Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) Orhangazi Asil Çelik Meslek Yüksekokulu'nda başlatılan "Mesleki Eğitim Hayallerimizle Kalkınıyoruz" projesinin açılışı gerçekleştirildi. BEBKA'nın desteklediği ve 530 bin TL maliyeti olan proje kapsamında meslek yüksekokuluna 1 adet Sanal Gerçeklik Laboratuvarı, 1 adet Kaynak Laboratuvarı ve 1 adet PLC Elektronik Laboratuvarı kazandırıldı.

Projenin açılış törenine BUÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, Orhangazi Kaymakamı Süleyman Özçakıcı, Orhangazi Belediye Başkanı Bekir Aydın, Orhangazi Asil Çelik Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Fatih Karpat, Orhangazi TSO Yönetim Kurulu Başkanı Erol Hattulı ve ilçe protokolü, sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri, akademisyenler ve meslek yüksekokulu personeli katıldı.



**BURSA,  
MESLEKİ EĞİTİMİN  
ADRESİ OLUYOR**



## **ORHANGAZİ TİCARET VE SANAYİ ODASI GIDA VE AMBALAJ FUARINDA**

**O**rhangazi Ticaret ve Sanayi Odası, global ticaretin merkezi CNR Expo İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleşen "CNR Food Gıda ve ambalaj" fuarını 4 Eylül günü üyeleriyle birlikte ziyaret etti.



Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası Fuarlardan sorumlu yönetim kurulu üyesi Burak Tokuç' İstanbul Gıda fuarına katılım gösteren üyelere Yönetim Kurulu adına teşekkürlerini sunarak pandemi sebebiyle geçtiğimiz yıl gerçekleştirilemeyen ve bu yıl da pandemi tedbirleriyle gerçekleştirilen Türkiye'nin en büyük gıda platformunu ziyaret etmekten memnuniyet duyduklarını dile getirdi.

## TOBB Başkanı M. Rıfat Hisarcıkhoğlu Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odasını ziyaret etti.



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rıfat Hisarcıkhoğlu, TOBB Yönetim Kurulu Başkan Yrd. Ayhan Zeytinoglu, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Özer Matlı ve beraberindeki heyetle birlikte Orhangazi TSO 'da meclis üyeleri ile bir araya geldi.

Son dönemde ülkemizde etkili olan orman yangınları hakkında üzüntülerini dile getiren Rıfat Hisarcıkhoğlu, aynı zamanda meclis üyelerinden gelen görüş ve öneriler hakkında istişarelerde bulundu. Hisarcıkhoğlu; "Pandemi döneminde TOBB olarak elimizden geleni yapmaya çalıştık, çeşitli toplantılarla üyelerin sıkıntılarını dinleyerek ilgili Bakanlarımıza ilettik, Orhangazi TSO yönetimi de her toplantımıza katılarak sizlerin sıkıntılarını bizlere iletti" diyerek teşekkürlerini iletti. Hisarcıkhoğlu, aynı zamanda üyelere gelen finansman sorunu ve hammadde fiyatlarındaki artış konuları hakkında notlarını aldı.



"Pandemi döneminde TOBB olarak elimizden geleni yapmaya çalıştık, çeşitli toplantılarla üyelerin sıkıntılarını dinleyerek ilgili Bakanlarımıza ilettik, Orhangazi TSO yönetimi de her toplantımıza katılarak sizlerin sıkıntılarını bizlere iletti.

TOBB Başkanı M. Rıfat Hisarcıkhoğlu

### Öğrencilere Eğitim Yardımı

Her yıl olduğu gibi bu yıl da Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)'nin ülke genelinde oda ve borsalara gönderdiği eğitim yardımları Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası tarafından okullara dağıtıldı.



# YÖREX

(Yöresel Ürünler Fuarı)



## YÖREX 'de Orhangazi Gedelek Turşuları Tanıtıldı

Orhangazi' nin yöresel ürünlerini tanıtan Orhangazi TSO yönetimi, YÖREX yöresel ürünler fuarında Coğrafi İşaretli Orhangazi Gedelek Turşularını tanıtmaya devam ediyor. Fuarda, Meclis Başkanı Murat Öztürk, Yönetim Kurulu Başkanı Erol Hatırlı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Cem Kapitan, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Hüseyin Sakallı, Yönetim Kurulu Üyeleri Burak Tokuç, İslam Bektaş, Doğan Camcı, Salih Yerli, Mete Yüksel Çoklar Orhangazi TSO' yu temsil etti.



### Marka Değerlerimizle Yerimizi Aldık

Orhangazi TSO Meclis Kurulu Başkanı ve Orhangazi Gedelek Turşusu Komisyon üyesi Murat Öztürk, fuar açılışında yaptığı açıklamada, "Bu gün burada 11. si düzenlenen YÖREX yöresel ürünler fuarında açtığımız standla yer alarak tüketicilerimizi, Orhangazi'mizi ve Bursa'mızı tanıtmamızın mutluluğunu yaşıyoruz.

En Çok Tercih Edilen Turşu  
"Orhangazi Gedelek Turşuları"





**DİJİTAL EHLİYET  
ORHANGAZİ TSO'DA**



**SAYISAL TAKOGRAF (DİJİTAL EHLİYET) HİZMETİ  
ORHANGAZİ TSO BÜNYESİNDE VERİLİYOR**



### ORHANGAZİ TSO'DAN BİR İLK DAHA

Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası, il odaları bünyesinde gerçekleştirilen Sayısal Takograf (Dijital Ehlîyet) hizmeti yetkisini aldı. İşlemler Orhangazi'de gerçekleştirilebilecek.

Azami ağırlığı 3,5 tonu geçen araçlar, kamyon, kamyonet, çekici ve diğerleri, yolcu taşımacılığında da sürücü dâhil olmak üzere 9 veya daha fazla

yolcu taşıyan araçlar, şehirlerarası, uluslararası, otobüs ve benzeri ulaştırma sektöründe dijital ehlîyet olarak anılan sayısal takograf kartı hizmeti yalnızca il merkezlerinde, il odalarında karşılanıyordu.

"Taşıyıcılarımıza, lojistik ve servis işiyle iştigal eden üyelerimize hizmet vermek için bir süredir yazışmalarını yaptığımız, Sayısal Takograf yani dijital ehlîyet ile ilgili talebimiz TOBB ve Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığımız nezdinde kabul görerek izinlerini almış bulunmaktayız.

**ORHANGAZİ TSO'DAN  
YENİ BİR HİZMET DAHA**

**Sigorta Acentelerinin Uygunluk Belgesi  
Ve Levha İşlemleri Orhangazi TSO'da Yapılacak**



[www.sigorta.org.tr](http://www.sigorta.org.tr)

<https://www.orhangazitso.org.tr>





***Başarılı olan adayların sınav ücretleri  
AB Hibe Desteği ile geri ödenecek.***

Motorlu Kara Taşıtları Alım Satım Sorumlusu - Oto Alım Satım Galericiilik sınav harç ücretleri belli bir süre ve kontenjan dahilinde Avrupa Birliği hibe fonundan karşılanacak. Sınava girecek olan adaylar önce sınav harçlarını yatıracak ve başarılı olmaları halinde ücretlerinin tamamı MYK tarafından banka hesaplarına iade edilecek. Başarılı olan adaylar sadece belge ücretini karşılayacaklar.

***Orhangazi TSO 'da Motorlu  
Kara Taşıtları Alım Satım  
Sınavları Gerçekleştirildi.***

Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası, Resmi Gazetede yayınlanan yönetmelik gereği alınması zorunlu olan galericiilik yetki belgesi için, TOBB Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Merkezi işbirliğinde (MEYBEM), Motorlu Kara Taşıtları Alım Satım sınavları gerçekleştirdi.

**ORHANGAZİ TSO ULAŞIM VE TAŞIMACILIK  
SEKTÖR TEMSİLCİLERİYLE BİR ARAYA GELDİ**

Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası 7. meslek gruplarında faaliyet gösteren ulaşım ve taşıma sektörü üyeleriyle ile sektörel toplantıda biraraya geldi.

Meclis Başkanı Murat Öztürk, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Cem Kapitan, Yönetim Kurulu Üyesi Enes Gören'in sektör temsilcileri ile bir araya geldiği toplantıda Meclis Başkanı Murat Öztürk Sektörel toplantıların amacı hakkında bilgi verdi, açılış konuşmasını gerçekleştiren Öztürk, 7. meslek grubunda yer alan temsilcilerin bir araya gelerek sektörün sorunlarını ilgili muhattaplarıyla birlikte konuşup, çözüm üretmenin sektöre katkı sağlayacağını düşündüklerini ifade etti.

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Cem Kapitan ise sektörel toplantıların özellikle meslek gruplarında yer alan farklı sektörlerin temel sorunlarına cevap verilebilmesi açısından önemli olduğunu belirtti.

Sektörü temsilen 7. Meslek Komitesi Üyesi Beytullah Güneş ve Muhammet Ali Varlı'nın konuşmaları ve komite üyeleri ile gerçekleştirilen tanışmanın ardına konular üzerinde istişareye geçildi.





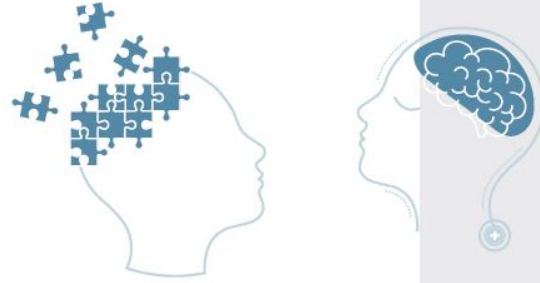
### 43. ORHANGAZİ ZEYTİN FESTİVALİ HASAT ŞENLİĞİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

43. Orhangazi Zeytin Festivali Hasat Şenliği Programını İlçe Protokolü, vatandaşlarımız ve çiftçilerimizin katılımıyla Solöz Mahallemizde 1600 yıllık zeytin ağacından yaptığımız hasat ile gerçekleştirdik.



Orhangazi Zeytin Festivali Hasat Şenliği kapsamında Bursaspor Basketbol takımı oyuncularını ve Bursa Büyükşehir Belediyesi spor oyuncularının katılımı ile hasat gerçekleştirdik. 1600 yıllık tarihi zeytin ağacından temsili olarak toplanan 1600 gram zeytinler Mehmetçik vakfına bağışlanmak üzere satışa çıkarıldı. Toplanan zeytinler Bursaspor Basketbol Kulübü Başkanı Sezer Sezgin tarafından 1.600 TL'ye satın alındı.

Program kapsamında zeytin hasat yarışmaları düzenlenerek dereceye girenlere ödülleri verildi.



### *Bursa İl ve İlçeleri Oda ve Borsalar 20. Ortak Akıl Toplantısı*

Bursa'daki oda ve borsaların, Bursa'yı birlik ve beraberlik içerisinde daha güçlü bir geleceğe taşımak amacıyla sürdürmüş olduğu 'Ortak Akıl Toplantıları'nın 20'ncisi Gökmen Uzun Havacılık Eğitim Merkezi'nde (GUHEM) gerçekleştirildi.





## MÜTEAHHİTLİK VE İNŞAAT MALZEMELERİ SEKTÖRÜ BİR ARAYA GELDİ

Sektör temsilcileri Orhangazi Belediye Başkanı Bekir Aydın ile sorunlarını paylaştı.

Sektör temsilcileriyle yaptığı toplantılara devam eden Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası toplantılarına inşaat sektörel toplantısını ekledi.

Toplantıya, Orhangazi Belediye Başkanı Bekir Aydın, yine aynı sektörde olan meclis üyeleri ile birlikte katılırken, Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odasından Meclis Başkanı Murat Öztürk, Yönetim Kurulu Üyesi Enes Gören, yönetim kurulu üyesi Mete Yüksel Çoklar ve inşaat sektörü temsilcileri katılım sağladı.

Toplantıya katılan ve sektörün içinden gelen Orhangazi Belediye Başkanı Bekir Aydın, önceleri de yaptığımız bu türden sektörel toplantılar sayesinde, birlikte ilçemiz için güzel çalışmalar yaptık ve önemli sonuçlar elde ettik. Bugünkü toplantının da bu anlamda hayırlar getirmesini diliyorum dedi.

Üyelerin tanışmaları ve önceki toplantılarda ele alınan konular hakkında yapılan bilgilendirmelerin ardına üyelerin sorunlarının dinlenmesine ve görüşlerinin alınmasına geçildi.



## İndirimli Sağlık Hizmeti

**Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası Tüm Üyeleri ve Birinci Derece Yakınları için İndirimli Sağlık Hizmet Sözleşmeleri İmzaladı**

Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası, hastaneler ile sağlık hizmeti sözleşmesi imzaladı. Tüm oda üyeleri ve bakmakla yükümlü oldukları yakınlarının faydalanabileceği indirimli sağlık hizmeti sözleşmesi kapsamında Yalova Uzmanlar, Yalova Özel Aktif Hastanesi, Orhangazi Atakent Hastanesi, Yalova Atakent Hastanesi, Gemlik Atakent Hastanesi, Çekirge Özel Kalp ve Aritmi Hastanesi ve Osmangazi Özel Kalp ve Aritmi Hastanesinden indirimli olarak faydalanılabilecek.

Yapılan protokoller kapsamında Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası'na kayıtlı üyeler ve bakmakla yükümlü oldukları yakınları Üye kimlik kartı veya odaya kayıtlı olduğuna dair belge (Faaliyet Belgesi) göstererek sözleşmede belirlenmiş olan sağlık hizmetlerinden avantajlı olarak faydalanabilecek. Protokol gereği üyelerin birinci derece akrabaları (anne, baba, eş ve çocuk) aynı hizmetleri indirimli olarak alabilecekler.





# ZİYARETLER



Günmak Hidrolik Ltd. Şti.



135 Nolu Kamyonetçiler Kooperatifi



2. Küçük Sanayi Sitesi Kooperatifi



Ormo Yün A.Ş.







*Esnaf ve Sanatkarlar Kredi Kefalet  
Kooperatifi*



*Şehirler Arası Yolcu Taşıma Kooperatifi*



*Orhangazi Beko Bayii*



*Bursa Terzioğlu Tarım*



*Saruhanlar Gıda Ltd. Şti.*



*ETY Yapı A.Ş.*





*Toktürk Turizm Ltd. Şti.*



*Özçelik İnşaat*



*Rota Kırtasiye*



*Orhangazi Yataş Bayii*



*Eminler Otomotiv*



*Soral Gıda Ltd. Şti.*







*Alkan Zeytincilik Ltd. Şti.*



*Yalkan Metal A.Ş.*



*Bektaşlar Cam Ltd. Şti.*



*Elvan Gıda*



*4GNet Elektronik Ltd. Şti.*



*Paşa Bilgi Sistemleri Ltd. Şti.*



*Lobi Faaliyetlerimiz*





Ancak Bölge 1/100.000 lik planlarının mahkeme kararıyla iptal edilmiş olması ve yeni imar planlarının henüz çıkmaması süreci gecikmeye uğratmaktadır.

Bölgemiz için özellikle turizm ağırlıklı işaretleme yer verileceği 1/100.000 ve sonrasında 1/10.000, 1/5000 ve 1/1000 imar planlarının bölgenin gelişimi için en kısa sürede çıkarılması gerektiği kanaatindeyiz. Konuyla ilgili gereğinin yapılmasının ülke ekonomisi açısından da son derece önemli olduğunu düşünmekteyiz.



## İZNİK GÖLÜ

### İZNİK GÖLÜ ASAYİŞ BOTU VE BALIKÇI BARINAĞI LİMANI GEREKLİLİĞİ

**B**ildiğiniz üzere Orhangazi İznik sahil şeridinin %51'ine sahip bir ilçe durumundadır. İznik gölümüzden İznik ilçemiz gibi faydalanma imkânlarına sahip olmamıza rağmen, maalesef, altyapı yetersizlikleri nedenlerinden dolayı gerek güvenlik, gerek turizm, gerek ticari balıkçılık anlamında yeterince yararlanamamaktayız.

Sizlerin de belirttiği üzere, denetim, arama kurtarma, boğulma vakalarına müdahale vb. sahil güvenlik, kıyı koruma hizmetleri gibi hizmet gereksinimlerinde kullanılacak asayiş botu olmaması ve de bu botun barınabileceği liman, barınak vb. bulunmaması nedeniyle, hizmetler, İznik'te yer alan kurumlardan talep edilmektedir. Bu durum da gereken acil müdahaleler bakımından zorluklar oluşturmakta ya da kamu hizmetinin sağlanamamasına neden olmaktadır.

Bunlar Sınırlı Sorumlu Orhangazi İlçe Merkezi Yeniköy Çakırlı Beldeleri Üreğil, Keramet Köyü, Örnekköy Su Ürünleri ile Sınırlı Sorumlu Narlıca - Sölöz Beldeleri Ve Paşapınar, Heceler, Yenisölöz, Dutluca, Gölyaka Ve Akharem Köyleri Su Ürünleri kooperatifleridir. Mevcut 86 üyesi ve 40'ın üzerinde aktif balıkçı üyesi ile İznik gölünde balıkçılık yapmaktadırlar.

Öte yandan Turizm yatırım projesi çalışmamızla geleceğe vizyon tutacak bir çalışma yaptık. Bölgemiz, turizm bakımından İstanbul, Kocaeli, Bursa gibi 25 milyon nüfusun ortasında ve tüm bu mesafelere 1 saatlik zaman dilimi içerisinde yer almaktadır. Yapılacak bir liman veya barınak hem güvenlik açısından hem de turizm anlamında katkı sağlayacaktır.

Federasyonları ile yapılan "Su sporları Zirvesi"nde, gölün, gerek yoğun nüfus bölgelerine yakınlığı ve gerekse uluslararası spor müsabakalarının düzenlenebilmesi bakımından su sporlarına son derece uygun olduğu da kabul görmüştür.

Orhangazi TSO olarak, konunun önemini, Bursa Milletvekillerimize ve Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı IV. Bölge Müdürlüğü'ne müze ilettik.

Sonuç olarak, Asayiş botunun sağlanması ve güvenlik anlamında sağlanacak kamu hizmeti bakımından ilgili kurumların kullanımı, ticari balıkçılığın geliştirilmesi, turizm amacıyla yat ve teknelerin limanlayabilmesi, su sporları bakımından spor federasyonlarının kullanımı ve diğer ihtiyaç duyan vatandaşların kullanabileceği limanın ve balıkçı barınağının ilçemize kazandırılmasının son derece önemli bir konu olduğunu düşünüyoruz.



# TİCARİ BALIKÇILIĞIN GELİŞTİRİLMESİ VE SAZLIK TEMİZLİĞİ



İlçemizde ruhsatlı 50 adet balıkçı teknesi ve 96 adet ruhsatlı su ürünleri avcılığı yapan balıkçı mevcuttur. İlçemiz sınırları içinde tutulan balık ve kerevitler, İznik Gölünün ihalesini alan 2 adet Su Ürünleri kooperatifinden ilçemizde kurulu olan Orhangazi Su Ürünleri Kooperatifi ile Narlıca Su Ürünleri Kooperatifi üyelerince avlanmaktadır. 2018 yılı içinde 382.600 Kg. gümüş balığı 500 kg kerevit avlanmıştır. 2018 Yılı içerisinde 67 adet Su Ürünleri Menşei Belgesi, 25 adet Amatör Balıkçı Belgesi tanzim edilmiştir. Ticari balıkçılığın geliştirilmesinde, bir çok alanda olduğu gibi yine devlet politikaları ve bu politikaların sonucu yapılan yasal düzenlemeler büyük önem taşımaktadır.

Keramet Köyü, Örnekköy Su Ürünleri kooperatiflerimiz, İznik Gölünde balık popülasyonunun arttırılması, avlanma sahalarının zenginleştirilmesi ve balıkçı teknelerinin ulaşım kanallarının rahatlatılması için, karayla birleşmiş olan sazlık alanlarda, sazlığın karayla bağlantısı kesilecek şekilde temizlenmesini talep etmektedirler. Kooperatif üyelerinin tespitlerine göre, göl sahil şeridi ile göl arasındaki bölgenin tamamen sazlıklarla kaplanması sonucunda, sazlıklar arasında yeterince su sirkülasyonu olmaması nedeniyle zamanla oksijensiz su ve bataklık ortamı oluşturmakta ve bu da üremek için gelen balıkların bıraktıkları yumurtaların çürümesine neden olmaktadır. Üyelerimiz, bu kayıplarını gidermek ve gölün balık-popülasyonunu arttırmak amacıyla da büyük maliyetlere katlanarak, başka bölgelerden getirdikleri canlı balık yavrularını göle salmak zorunda kalmaktadırlar.

Hususla ilgili, sazlık kesimlerinin gerekli olup olmadığını belgeleyecek, detaylı akademik bilimsel plan çalışmaları istenmiştir ve bu türden plan çalışmaları gerek maliyet, gerek idari bakımdan başlatılamamıştır. Sonuç olarak, ilçemizde avcılığı yapılarak gerek yurt içinde satışı, gerekse yurtdışına ihracatı yapılan göl balıkçılığıyla geçimlerini sağlayan ve ülke ekonomimize katkıları olan üyelerimizin ihtiyaçlarının karşılanması ve göl balıkçılığının gelişmesi için;

- Ülkemizin milli varlıkları olan göllerimizin gelişiminin kamu eliyle sağlanması ve ülkenin hizmetine sunulması için, öncelikle “bilimsel planların” her türlü maliyet ve işlemlerinin resmi kurumlar tarafından karşılanması,

- “Bilimsel planlarla” sazlık kesilmesinin uygun görülmesi halinde, sazlık kesim ve temizlik işlerinin programlı hale getirilerek, ilgili kurumlarca (belediyelerce veya tarım müdürlüklerince) düzenli olarak yerine getirilmesi, hususlarında, ilgili bakanlıklarımızın yapacağı yasal düzenlemeler önem taşımaktadır.





# TÜRKİYE'NİN YERLİ OTOMOBİLİ TOGG 2020 PROJESİ İÇİN ORHANGAZİ KÜÇÜK SANAYİ SİTESİ REZERV ALANININ, İMAR PLANINA İŞLENMESİ



Orhangazi İlçesi hali hazırda mevcut sanayisi, ticarethaneleri, tarım işletmeleri ve küçük sanayi siteleriyle Türkiye'nin önemli bilgi birikimi, üretim kapasitesi ve işgücüne sahip sanayi bilinci yüksek olan ilçelerinden birisidir. Aynı zamanda da, yeni sanayileşme ve tesisleşme alanları bakımından kısıtlı fiziki arazi şartlarına sahiptir ve arazileri doğru değerlendirilmesi gereken bölgelerdendir.

## “Türkiye'nin yerli otomobili

### TOGG 2020 projesi”

kapsamında Gemlik ilçemizde kurulacak olan otomobil fabrikası ile birlikte yakın zamanda İlçemizin yukarıda belirttiğimiz bilgi birikimi, üretim gücü ve insan kaynağına ciddi boyutlarda ihtiyaç duyulacağını öngörmekteyiz.

- Gerek bölgemiz ekonomisinin gelişmişliği, gerek fabrikaya en yakın yerleşim yerinin olması, gerek Otomotiv sanayisi için gerekli altyapıların var olması, Orhangazi'yi otomobil fabrikasına katkı sağlayacak en stratejik noktalardan birisi olarak öne çıkarmaktadır.
- Fabrikanın kurulmasına yönelik büyük adımların atılmaya başlayacağı önümüzdeki zamanlar için Orhangazi ilçesi olarak bizlerde hazırlıklarımızı sürdürmekteyiz. Bu amaçla, ilçe önde gelenleriyle, Otomobil fabrikasının sağlayacağı imkânlardan İlçemizin azami ölçüde faydalanması için istişareler yapılmakta. Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası “yerli otomobil çalışma komisyonunu” kurularak, üyelerin bilgilendirilmesi, lobi çalışmaları yapılmakta ve otomobil fabrikası ile ilgili üye talepleri değerlendirilmektedir.

- Bu bağlamda, üyemiz S.S. Orhangazi İkinci Küçük Sanayi Sitesi Yapı Kooperatifi, 1990 yılında bu yana 1/25.000 ve 1/5.000 Ölçekli Çevre Düzeni Planlarında “Küçük Sanayi Alanı” olarak onaylanmış yaklaşık 40 Hektar alanın, Bursa Büyükşehir Belediyesi'nin 1/25.000 ölçekli Nazım İmar Planının mahkeme kararı ile iptal edilmesinin ardından ortadan kalkmış olduğunu ve çalışmalarını yeniden başlatılmış olan 1/25.000 ölçekli Nazım İmar Planlarında yeniden “Küçük Sanayi Sitesi” olarak işlenmesini talep etmektedir.

# UKOME' LERDE ODA TEMSİLCİSİNİN BULUNMAMASI

**UKOME**  
Ulaşım Koordinasyon  
Müdürlüğü

Üye Menfaatlerinin Korunması İçin Ulaştırma Koordinasyon Merkezlerinde (UKOME)' lerde Odalara imza ve temsil yetkisi verilmesi konusunda düşüncemizi paylaşmak istiyoruz.

Büyükşehir statüsünde yer alan illerde, ulaşım ile ilgili hemen her türlü düzenleme ve karar verme yetkisi Büyük Şehir Belediyelerinde Bulunan Ulaştırma Koordinasyon Merkezlerinde (UKOME) bulunmaktadır.

Bütünşehir yasasıyla birlikte bildiğiniz üzere, Bursa gibi ülkemizdeki bazı illerin tüm sınırları il sınırı olarak kabul edilmiş ve tüm idare Büyükşehir yönetimlerine geçmiş, dolayısıyla ulaşım ile ilgili tüm işlemler, UKOME' lerde alınan kararlarla yürütülmeye başlanmıştır.

Daha önceleri il ve merkez ilçeleri kapsayan UKOME kararları, bu yasa ile tüm ilçeleri kapsar hale gelmiştir. Ancak, yeni yönetim şekliyle daha önceleri il temsilcisi olarak İl Odaları temsilcileri UKOME toplantılarına davet edilirken, bugün ilçelerden herhangi bir temsilci davet edilmemektedir.

Öte yandan, UKOME kurullarında birçok kurumun imza yetkisine sahip temsilcisi yer alırken Oda temsilcilerinin yer almaması da yine büyük bir eksikliktir.

Zira, nakliye, yolcu taşımacılığı, servis taşımacılığı, kargoculuk, turizm amaçlı taşımacılık yapan firma vb. tüm sektörler ticaret ve sanayi odalarına kayıtlıdır ve yapılan değişikliklerle ilgili üyeler adına müdahil olunamamaktadır.

Yine şehir içlerinde çeşitli cadde, sokak, güzergah, park alanları vb. düzenlemelerin yapıldığı şehir içlerinde Odalarımıza kayıtlı bir çok üyemiz yer almaktadır ve yapılan bu değişikliklerden ciddi şekilde etkilenmektedirler, ticari kayıplara uğramaktadırlar.

Bu bakımlardan dolayı, UKOME lerde Odalarımızın temsil ve oy yetkisine sahip olması ve bu yönde gerçekleştirilebilecek yasal düzenlemelerde sağlanabilir.





Bu rapor, Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası üyelerinin işyerlerine ulaşımını, yürütmekte oldukları nakliye işleri, personellerinin servisi ve müşterilerinin geliş gidişleri vb.nde trafik ile ilgili yaşadıkları sorunlara dair gelen talepler ele alınarak, Orhangazi Belediyesi Trafik Komisyonu, Karayolları 14. Bölge İzni Şube Şefliği, Orhangazi Jandarma Trafik kontrol birimi ve Orhangazi Emniyet Müdürlüğü Trafik Tescil ve Denetleme Büro Amirliği ile yapılan görüşmeler neticesinde hazırlanmıştır.



# PERBİS

## Perakende Bilgi Sistemi



Şehirlerde nüfusun gereksinimleri dikkate alınmadan tamamen serbest piyasa koşullarında isteyen herkes işyeri açabilmekte ve atıl kapasiteler oluşmakta. Oysa nüfusların ihtiyaç analizleri yapılarak bir kentte hangi sektörden kaç tane işyeri olması gerektiği, ilgili kamu kurumları temsilcilerinin çalışmalarıyla belirlenerek, açılacak işyerlerine izin verilmesini sağlayacak bir sistem kurulmalı.

Arsa arazi rayiç değerlerin belirlenmesi komisyonunda olduğu bir yöntemle belirli aralıklarla analizlerin yapılarak, kentte yer alabilecek iş ve sektörlerin belirlenmesi şeklinde bir çalışmanın düzenleneceği yönetmelik çıkarılması problemin çözülmesi bakımından fayda sağlayacaktır.

Uygulamaya alınması planlanan, Perakende işletmelerin açılış ve faaliyeti ile kapanışında gerekli başvuru ve diğer işlemlerin yapılması, ilgili kurum ve kuruluşlara iletilmesi, değerlendirilmesi, sonuçlandırılması ve bu işletmelere yönelik veri tabanının oluşturulması ile bilgi paylaşımının sağlanması amacıyla Bakanlık bünyesinde kısa adı PERBİS olan perakende bilgi sisteminin hala hayata geçirilememesi bu sıkıntıların devam etmesine sebep olmaktadır. 6585 Sayılı Perakende Ticaretin Düzenlenmesi Hakkında Kanunu Gereği Yerine Getirilmesi Gereken Konular Yerine Getirilmiyor Ve Bu Konuda Denetimlerin Olmadığı Belirtiliyor. Konuyu TOBB 'a ilettik.



## TEMSİLCİLİKLER

Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası, ihtiyaç olabilecek birçok hizmeti, ücretsiz, hızlı ve yerinde vermek amacıyla, çeşitli temsilcilikleri bünyesinde toplamış ve siz değerli üyelerinin faydasına sunmuştur.



### ORHANGAZİ TİCARET VE SANAYİ ODASI

#### DEİK ORHANGAZİ TEMSİLCİĞİ

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK), Türk özel sektörünün dış ticaret, uluslararası yatırımlar, hizmetler, müteahhitlik ve lojistik başta olmak üzere, dış ekonomik ilişkilerini yürütme, bu bağlamda yurt içi ve yurt dışı yatırım imkanlarını araştırma, Türkiye'nin ihracatını artırmaya katkı sağlama ve benzeri iş geliştirme çalışmalarını koordine etmekle görevlidir.

Bu amaçla 1986 yılında kurulan DEİK, 11 Eylül 2014'de çıkarılan 6552 sayılı kanunla yeni bir yapıya kavuşmuş, daha da güçlendirilerek "Türk özel sektörünün dış ekonomik ilişkilerini yürütme" görevini tamamıyla üstlenmiştir. Kurucu Kuruluşları, üyeleri ve İş Konseyleri ile birlikte, Türkiye'nin önde gelen girişimcilerinin ve iş dünyası temsilcilerinin oluşturduğu gönüllü bir "iş diplomasısı" örgütüdür.

Bu amaç ve faaliyetler çerçevesinde DEİK organizasyon ve faaliyetlerinin Orhangazi'de gerçekleşmesi hedefi ile Odamız DEİK Temsilciliği görevini üstlenmiştir.



# KOSGEB

KÜÇÜK VE ORTA ÖLÇEKLİ İŞLETMELERİ  
GELİŞTİRME VE DESTEKLEME İDARESİ BAŞKANLIĞI

**KOSGEB BURSA DOĞU MÜDÜRLÜĞÜ ORHANGAZİ TEMSİLCİĞİ**

Türkiye’deki küçük ve orta ölçekli işletmelerin ekonomideki rolünü ve etkinliğini artırmak, rekabet güçlerini artırmak ve sanayide entegrasyonu ekonomik gelişmelere uygun biçimde gerçekleştirmek amacıyla kurulmuş kamu kurumudur. Bu desteklerin, ilçemizde bulunan işletmeler tarafından daha aktif değerlendirilmesini sağlamak amacıyla, Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası olarak KOSGEB desteklerinin ve faaliyetlerinin Orhangazi’de gerçekleştirilmesi hedefi ile Odamızda KOSGEB Temsilciliği faaliyetini sürdürmektedir.



*ORHANGAZİ TÜRK PATENT VE MARKA KURUMU BİLGİ VE DOKÜMAN BİRİMİ (TPE)*

Odamız ile Türk Patent ve Marka Kurumu arasında imzalanan protokol kapsamında odamız bünyesinde Türk Patent ve Marka Kurumu Bilgi ve Doküman Birimi kurularak hizmet verilmektedir.

TPE Bilgi ve Doküman Birimi, marka, patent, endüstriyel tasarım, coğrafi işaretler, faydalı model konularında başvuru yapmak isteyen üyelerimize ücretsiz danışmanlık, bilgi ve dokümantasyon hizmeti vermektedir.







**Bizi**  
Sosyal Medyada  
**TAKİP EDİN**

orhangazitso/   



**ORHANGAZİ**  
TİCARET VE SANAYİ ODASI